

కార్మిక లోకం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక

సంపుటి : 14

జూన్ 1988

వెల : 1.00

సంచిక : 6



కార్యక్రమాలు

జూన్ - 23 రాసారోకో

జూన్ - 30 ఎన్. ఎం. ఆర్. ల ధర్మా

జూలై - 3 రాష్ట్ర నిరుద్యోగ సదస్సు

జూలై - 11 నల్ల చట్టానికి వ్యతిరేకంగా పికెటింగ్లు

జాళి కార్మికుల కార్యక్రమం
జూన్ - 18 తణుకులో

ఉత్తర సర్కారు జిలాలోని జాళి
పరిశ్రమలో పనిచేసే కార్మికుల
సదస్సు.

జూన్ - 19 కృష్ణ, గుంటూరు, ఒంగోలు
జిలాలలో జాళి పరిశ్రమ కార్మికుల
సదస్సు.

వి జ య వా డ

పై కార్యక్రమాలును జయప్రదం చేసే
దుకు సి.ఐ.టి.యు. కార్యకర్తలు తీవ్రంగా
కృషి చేయాలి.

జూన్ 20 న

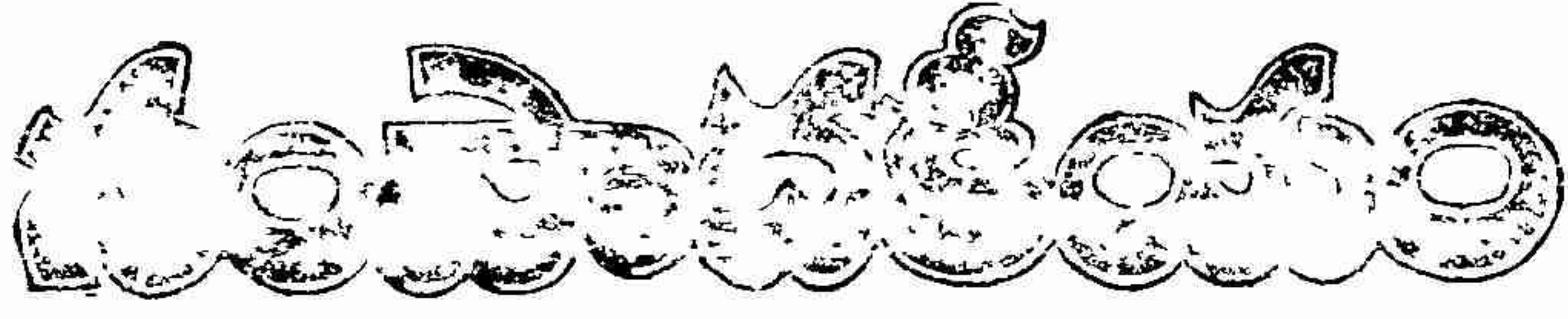
కామ్రేడ్ లక్ష్మీదాస్

వర్ధంతి సభ



స్రంభుం ముగ జువం. జీవం
ప్రమేష్వక్కు ముగ ఊరి
స్రంభు. ప్రమేష్వక్కులను
నిరీక్షింబే..
స్రల్లచట్టలపై
ఎర్రటశంఖం
స్రరిందంసి..

Sankar



సంఘం ఎవరో పెట్టిన భిక్ష కాదు

సమ్మే హక్కు కార్మికునికి ఎవరూ దానం చేయలేదు.

శ్రామికుడు, కార్మికుడు కాగానే స్వత స్థంగా ఏర్పర్చు కున్నాడు. తన సంఘాన్ని అలా కలవడం కుట్ర అన్నారు. 'కాంటిషన్' చట్టాల చేశారు. భుజం భుజం కలిపించుకు, కొరతలు వేశారు గొంతు కలిపి నినదించినందుకు కుత్తుకలు కోశారు ఇదిజరిగిందియూరవ్లోనేగాదు. ఇండియాలోనూ జరిగింది.

కార్మికుడు ఓడిపోలేదు సంపన్న వర్గాలే తలవంచాయి. సంఘ హక్కును చట్టబద్ధం చేశాయి.

సంఘం ఎవరు పెట్టిన భిక్ష కాదు:

కార్మికుడ తన ఆత్మ రక్షణకు సాధించుకున్న కవచం.

ఈ కవచాని కబళించాలని, కార్మికుని గుండెల్లో ఆవేదన పుట్టించాలని తమ దోపిడీకి అడుగు నిలిచే ఈ ఆయుధాన్ని కార్మి కునికి నిరాకరించాలని నిరంతరం వయత్నిస్తూనే ఉన్నారు స్వతంత్ర భారత పాలకులు. ప్రతి సారి కార్మికవర్గ ప్రతిఘట నతో వెనుకంజ వేస్తూనే ఉన్నారు. ఎప్పుడు కార్మిక వర్గం ఏమారుతుందా అని ఎదురు చూస్తున్నారు ఇప్పుడు అవకాశం వచ్చిందనుకుంటున్నారు. పార్లమెంటులో ఆధిక్యత, కార్మిక వర్గంలో పంచమాంగదళం తన వజ్రం గడుపుకునేందుకు దారి సుగమం చేసిందని భ్రమ పడుతున్నారు. మరోసారి భంగపాటు తినబోతున్నారు.

ఇది చరిత్ర చెప్పిన సత్యం. ప్రపంచమంతటా జరిగిన ఘట్టం చరిత్ర పునరావృతమౌతుంది.

సంఘ హక్కు శాశ్వతమౌతుంది

శ్రామికశక్తి అజేయమై పురోగమిస్తుంది.

సమ్మే హక్కు ఎవరో ఇచ్చింది కాదు. మరెవరో నేర్పిందీగాదు.

అకలిగొన్న వసిపాపసుగొంతెలి ఏడ్వమనిఎవరుచెప్పారు?

అహరహం దోపిడీకి గురయ్యే శ్రామికునికి ఇదీ నీ ఆయుధం

అని ఎవరు చెప్పాలి? తాను ఉత్పత్తి చేసే ఆదనపు విలువ పెట్టు బడిదారుని ఊపిరి అని అనుభవం నేర్పిన పాతం. తనజవనత్వాలను వణం పెట్టి తయారు చేసే కందెన ఆ వ్యవస్థ మనుగడకే మూలమని బ్రతుకు చెప్పిన నిజం. ఆ ఆయుధపట్టుపై దెబ్బ తీసేనే శత్రువు లొంగి వస్తాడని జీవితమే ఉగ్రపాలతో రంగ రించి చెప్పింది. ఆ ఆయుధాన్ని వదును తగ్గకుండా కాపాడు కుంటూ వస్తున్నాడు తరతరాలుగా.

ప్రపంచంలో ఏ దోపిడీ ప్రభుత్వమూ ఈ హక్కును అంగీ కరించలేదుకాని ఏ ప్రభుత్వమూ ఈ ఆయుధాన్ని కాజేయలేక పోయింది. చట్టంద్వారా, సామరస్యం, పేర పరిష్కారం అనే వాదన మాటున ఈ ఆయుధాన్ని మొద్దుబర్చాలనే ప్రయత్నాలు సాగాయి. చట్టాలను కాలదన్ని, పెట్టుబడిదారుల మాయలను అధిగమించి అవసరమైన ప్రతిసందర్భంలోనూ కార్మికుడు ఆయుధప్రయోగం చేస్తూనే ఉన్నాడు విజయాలు సాధిస్తూనే వచ్చాడు.

మన దేశంలో ఈ హక్కును నిరాకరించాలనే ప్రయత్నం ఈనాడే మొదలుకాదు. గాంధీజీ వర్గ సామరస్య సిద్ధాంతంతోనే కార్మిక రంగంలో అడుగు పెట్టారు. ఆ సిద్ధాంతంతో కూర్చిన అహమ్మదాబాద్ కార్మికులు ఆ మధుసూది సంవత్సరమే సమ్మే చేసి ఆ సిద్ధాంతం కార్మికవర్గ ప్రయోజనాలకు అనువైనది కాదని రుజువు చేశారు ప్రజోపయోగ సర్వీసులలో సమ్మే హక్కును తొలగించేందుకే పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం చేశాడు. అదీ నిరుప యోగమనుకున్న అనుభవం తర్వాత 1981 లో 'ఎస్సా' తెచ్చారు. ఈ చట్టాలేపి సమ్మే హక్కును హరించలేకపోయాయి.

భారత పెట్టుబడిదారీ వ్యవస్థ అనాటి కాలాటికి మరింత సంక్షోభంలో కూరుకుంటున్నది. ఈ దిగజారుడును ఆపేందుకు సామాజ్యవాద ఆర్థిక సంస్థల అప్పులు, బహుళజాతి సంస్థల పెట్టుబడులే ఆధారమని ప్రభుత్వం భావిస్తున్నది. ఆ 'షైలాక్'లు కార్మికవర్గాన్ని బానిసలుగా తయారు చేయడం భారత పెట్టుబడి దారీ వర్గం చెలించాల్సిన మూల్యంగా షరతులు పెడుతున్నారు

పెన్షన్ ధరలు, నిరుద్యోగం, మూతబడుతున్న ప్యాక్టరీలు సమ్మేలు తప్ప మార్గంలేని స్థితికి భారత కార్మికవర్గం నెట్టబడు తున్నది. ఆ వివేశీ వత్తిడి, ఈ స్వదేశీ పరిస్థితి కలసి పెట్టుబడి దారీ వర్గాన్ని దాని ప్రభుత్వాన్ని ఒక మూలకు నెడుతున్నాయి. తెగించి కార్మికవర్గాన్ని అణచే వద్దతికి మరోసారి ప్రయత్నం ప్రారంభమైంది.

ఆంధ్రప్రదేశ్ లో సంఘీవరెడ్డి చేసిన ప్రయత్నం వీగి పోయింది. అత్యవసర పరిస్థితికి ముందు ఇందిరాగాంధీ, ఆ తరు వాత జనతా ప్రభుత్వమూ గూడా ఇలాంటి ప్రయత్నంలో జయ ప్రదం కాలేదు పార్లమెంటులో తన ఆధిక్యతతో ఇదివరకటి ప్రభు త్వాలకు లేని శక్తి తనకు ఏర్పడినట్టు రాజీవ్ గాంధీ భ్రమపడు తున్నారు.

సంఘ హక్కు, సమ్మే హక్కు. రెంటినీ కలిపి దెబ్బతీయ జూస్తున్నాడు. సంఘం ఏర్పడడం కష్టతరం చేయడం, ఏర్పడే సంఘం దాని గొంతు అయిన నాయకత్వం పెట్టుబడిదారీ వర్గా నికి "లాయల్ అపోజిషన్"గా ఉండాలని కోరుతున్నారు. సమ్మే చేసే సంఘం రద్దు సమ్మే చేయించే నాయకత్వానికి జైలు, సంఘ బహిష్కరణ - అపూర్వ సమ్మేళనంతో ఓకే చట్టంతో సంఘం సమ్మే లేకుండా చేయజూస్తున్నారు.

సంఘం చట్టమిచ్చే భిక్షగాదు కార్మికుడు సాధించుకున్న వరం. సమ్మే హక్కు ఎవరి దానమూకాదు. ఉగ్రపాలతో వచ్చిన ఆయుధం. వాటిని నిరాకరించే ప్రయత్నం కార్మికవర్గంపై చేసే అప్రకటిత యుద్ధం.

ఈ సమరంలోనూ మనమే గెలవాలి, గెలుస్తాం పార్ల మెంటరీ మెజారిటీ కాదు శ్రామికవర్గం సంఘటనా శక్తి, పోరాట పటిమ ఈ సమస్యను తేల్చివేస్తుంది.

అందుకే శ్రామిక ప్రజా సమాహారాన్నింటినీ సమాయత్తం చేయండి. కష్టజీవుల ప్రతి యిల్లా, ప్రతి పనిచోటూ రణరంగం కావాలి. ప్రజాస్వామ్యశక్తుల అండతో విజయదుందుభి మోగించాలి.

రాచులవలెనూ రేచులవలెనూ

ధనుంజయులులా సాగండి!

స వ రణ చ ట్టా ల సా రాం శం

ట్రేడ్ యూనియన్ చట్టం

పాత నిబంధన :- సంస్థలోని ఏ ఏడుగురు కార్మికులైనా రిజిస్ట్రేషన్ కోరవచ్చు.

సవరణ :- నూరు మందికి మించిన ఒకానొక సంస్థ లేదా ఒక తరహా పరిశ్రమలో వని చేసేవారిలో నూటికి పదిమంది రిజిస్ట్రేషన్ కు ఆర్జీపెట్టాలి.

ప్రమాదం :- నూటికి పదిమంది ఆర్జీ పెట్టాలనడమే ఒక దుర్మారం. కాగా ఒక యూనియన్ లో 10 శాతం సంఖ్య ఎలా నిర్ణయించామనేది ప్రభుత్వం చేతులో వుంటుంది. ఒకానొక ప్రదేశంలోని ఒక సంస్థలోగాని, ఒకే తరహా వుంటుంటే ఒకానొక ప్రదేశంలోని ఒక సంస్థలోగాని, ఒకే తరహా పరిశ్రమలోగాని కార్మికుల సంఖ్యను పరిశీలిస్తారు. ఉదాహరణకు జిడి మెట్ల వంటి ప్రాంతాన్ని లేదా విశాఖలో గాజువాక లాంటి ప్రాంతాన్ని ప్రభుత్వం ఒక ప్రాంతంగా నిర్ణయిస్తుందనుకోండి. ఆ ప్రాంతంలో వుండే ఏదో ఒక సంస్థ సభ్యులను గాక, ఆ ప్రాంతంలో ఉండే ఒకే తరహా పరిశ్రమలో ఉండే వారందరినీ పరిగణనలోకి తీసుకుంటారు. లేదా ఒకే హైదరాబాద్ లో వుండే రసాయన పరిశ్రమ లేదా మందుల పరిశ్రమను ఒకే తరహా పరిశ్రమగా ప్రకటిస్తే ఆ పరిశ్రమలో లేదా వని చేసే కార్మికులందరినీ పరిగణనలోకి తీసుకుంటారు. ఒక యూనియన్ పెట్టాలంటే ఆ ప్రాంతంలోని లేదా పరిశ్రమలోని మొత్తం కార్మికులలో 10 శాతం రిజిస్ట్రేషన్ కోరాలి. ఇది జరిగేదేనా?

రిజిస్ట్రేషన్ సంఖ్య పెంచడము గాదు,

కార్మికుల సంఖ్యను నిర్ణయించే అధికారం గూడా ప్రభుత్వందే.

ఉదాహరణకు భారతదేశ మంతటా వుండే ఐ.డి.పి.ఎల్. ఫ్యాక్టరీలను ఒకే లోకల్ ఏరియాగా ప్రకటించి అన్నిటా కలసి కార్మికుల సంఖ్యను నిర్ణయించ వచ్చు. ఐ.డి.పి.ఎల్ లో అన్ని విభాగాల్లో శ కివుండేనే యూనియన్ రిజిస్ట్రేషన్ ఔతుంది.

ఇప్పుడున్న యూనియన్లు సహితం ఈ సవరణ చట్టం అమలులోకి వచ్చిన 6 నెలలోగా 10 శాతం సభ్యులను మావక పోతే ఆ యూనియన్లు వాటంతట అవే రద్దు ఔతాయి.

కార్మికుల సంఖ్య తేల్చేందుకు ఆధారం యజమానులు గుచ్చే అంకెలు. ఒక యూనియన్ ఒక సంస్థలో 200 మంది కార్మికులని, పేర్కొని ఆర్జీపెట్టింది. ఆ యూనియన్ రిజిస్టర్ కాకూడదనుకున్న మేనేజిమెంటు కార్మికుల సంఖ్యను 220గా యిచ్చిందంటే కార్మికుల ఆర్జీ చెల్లదు.

కాబట్టి రిజిస్ట్రేషన్ ప్రభుత్వం అడ్డంకు లనే గాదు, యజమానుల క్రోధాన్ని గూడా ఎదిరించి జరగాలి.

సవరణ చట్టం 7 వ కాజు ప్రకారం ఒకానొక ట్రేడ్ యూనియన్ చట్ట విరుద్ధ సమ్మెకు పూనుకుంటే యూనియన్ రిజిస్ట్రేషన్ రద్దు ఔతుంది. అలా రద్దు అయిన తరువాత ఆరునెలలు దాటితే తప్ప మరొక సారి రిజిస్టర్ చేయరు.

ఒకానొక కార్మికుడు ఏ యూనియన్ లో తాను సభ్యుడుగా వుండగోరుతున్నాడో

తెలుస్తూ, తన చందాను ఆ యూనియన్ కు తన తరపున చెల్లించేందుకు యజమానికి అధికారం యివ్వాలి.

ఈ అధికార పత్రం మీద నియమించబడిన ప్రభుత్వాధి కారి ముందు సంతకం చేయాలి. ఒకసారి యూనియన్ లో సభ్యుడుగా వుండేందుకు. అందుకు చందా తన ఊతంలోనుండికోసి ఆ యూనియన్ కు చెల్లించేందుకు యిచ్చిన అధికారపత్రం మూడేండు అమలులో వుంటుంది. దానిని ఉపసంహరించుకునే హక్కు కార్మికునికి లేదు.

ప్రమాదం :- యూనియన్ లో చేరాలా లేదా అని నిర్ణయించుకునే హక్కు కార్మికునికి లేదు. యజమానులు పరిశ్రమలో ఏర్పడి నడపడం ప్రారంభం కాగానే తామే స్వంతగా యూనియన్ ఏర్పర్చవచ్చు. ప్రొబేషన్ పూర్తి కాని కార్మికులను బెదిరించి అందులో సభ్యులుగా చేరమని నిర్బంధించవచ్చు. అలా నిర్బంధంతో ఏర్పడే యూనియన్ లో తాము చేరుతున్నట్లు అధికారిముందే సంతకం చేయించుకొని అధికారిని లొంగ దీసుకొని తన ముందే చేసినట్లు చెప్పించుకోవచ్చు. ఇందుకు కొందరు రౌడీలను ప్రయోగించవచ్చు. ఈ తతంగం ఒకసారి జరిగితే మూడేండు ధోకాలేదు. ఈలోగా తమకు యూనియన్ మూలంగా ఎన్ని అన్యాయాలు జరిగినా నోరు మెదిపే అవకాశం ఉండదు. యూనియన్ వుండదు. అలా నోరు యిచ్చే మరో యూనియన్ వుండదు. కొత్త యూనియన్ ఏర్పర్చుకునే హక్కు వుండదు (మిగతా 10 వ పేజీలో)

టి.టి.డి. అక్రమాలకు వ్యతిరేకంగా కార్మికో ద్యమం సాధించిన విజయాలు

దక్షిణ భారతదేశంలోని పుణ్యక్షేత్రాల
లన్నింటిలోనూ తిరుమల తిరుపతి దేవ
స్థానం అత్యంత ప్రసిద్ధి గాంచినది. దైవ
దర్శనానికి యిక్కడికి వచ్చే భక్తుల
సంఖ్య రోజు రోజుకు పెరుగుతూనే వుంది.
దీనితో పాటు వచ్చే ఆదాయం కూడ
పెరుగుతూనే వుంది. ప్రస్తుతం టి.టి.డి.
సంవత్సరాదాయం దాదాపు 75 కోట్ల
రూపాయలుగా వుంది. మొత్తం 10 వేల
మంది ఉద్యోగులు, కార్మికులు యిక్కడ
పని చేస్తున్నారు. ఇందులో 6 వేల మంది
పర్మినెంటు సిబ్బంది కాగా, 4 వేల మంది
NMR, క్యాజువల్ తదితర కార్మికులుగా
పనిచేస్తున్నారు.

టి.టి.డి లో సి ఐ టి యు. పున్నప్ప
టికీ, అది యింకా అభివృద్ధి చెందుతున్న
దశలో వుంది. ఆయనప్పటికీ సి ఐ టి యు
తీసుకొన్న చొరవతో మేనేజిమెంటు అక్ర
మాలకు వ్యతిరేకంగా సి ఐ టి యు.
సంఘాలతో పాటు, స్వతంత్రంగా పని
చేస్తున్నటువంటి యితర NMR సంఘాలను
కూడా కలుపుకొని 14.5.88వ
తేదీన దాదాపు 300 మంది ఉద్యోగులు,
కార్మికులు హాజరైన సదస్సులో "టి.టి.డి.
ఉద్యోగ కార్మిక ఐక్యత పోరాట కమిటీ"
అనే ఒక స్వతంత్ర పోరాట సంస్థ
యేర్పడి పోరాటాన్ని నిర్వహిస్తుంది. టి.
టి.డి. లో కాంట్రాక్టు విధానాన్ని రద్దు
చేయాలని, తొలగించిన కార్మికుల నంద
రినీ తిరిగి పనిలోనికి తీసుకోవాలని హై
కోర్టు ఆదేశాలను గౌరవించి కార్మిక చట్టాలను
అమలు చేయాలని, 17.4.88వ
తేదీన వెలువడిన జి.వో.నెం. 296 ప్రకారం
అర్హత వున్న వారందరినీ పర్మినెంటు
చేయాలనే నాలుగు ప్రధానమైన కోర్కెలతో
ఉద్యమం ప్రారంభమైంది. ఐక్య



పోరాట కమిటీ ఆధ్వర్యంన నల్లబ్యాడ్జీలు
ధరించి నిరసన తెలియజేయటం, సద
స్సులు, ప్రదర్శనలు, బహిరంగ సభలు,
దర్శాలు తిరుపతి తిరుమల రెండు పట్టణాలలోను
నిర్వహించడం జరిగింది. 18.5.88వ తేదీన
పట్టణంలోని యితర ఉద్యోగ కార్మిక సంఘాల
నాయకులను ఆహ్వానించి తిరుపతిలో సదస్సును
యేర్పాటు చేయగా, అందులో TTD U.T.F; L.C;
పోస్ట్, బ్యాంకు, మెడికల్ రిప్రజెంటేషన్,
TTD ట్రాన్స్ పోర్టు, TTD ప్రెస్, RTC-SWF;
RTC పోర్టర్స్ విద్యార్థి యువజన, కాలనీ, సంఘాల
మొత్తము 14 సంఘాలకు పైగా హాజరై ఉద్యమానికి
సంఘీభావంగా తమ మద్దతును ప్రకటించాయి.
22.5-88న కార్మికులందరూ టి.టి.డి.
మేనేజిమెంటు తమకు ఉద్యోగాలు ఊడగొట్టి
తిండి, గుడ్డ లేకుండా జేసి అన్యాయం చేసిందని
నిరసన తెలియజేస్తూ దాదాపు 400 మందికి పైగా
చొక్కాలు, బనియన్లు తీసివేసి "అర్హతగ్న
ప్రదర్శన" చేశారు. 4.5.88న ఫారెస్టు
కార్మికుల తొలగింపుతో ప్రారంభమైన పోరాటం
చివరకి విస్తృతస్థాయిలో దీక్ష యతంగా
మారింది.

తిరుమలలో నిషేధాజ్ఞలు
పోలీసు బందోబస్తు
31.5.88వ తేదీన తిరుమలలో టి.టి.డి

బోర్డు మీటింగు జరుగుతున్నందున ఆరోజు
పెద్ద ఎత్తున ఉద్యోగులను కార్మికులను సమీకరించి
బోర్డు మీటింగు జరిగే సభాసలికి ప్రదర్శన చేయాలని
పోరాటకమిటీ నిర్ణయించింది. అయితే ఈ ప్రదర్శన
జరుగకుండా ఏదో విధంగా అడ్డుకోవాలని మేనేజిమెంటు
నిర్ణయించింది. అందుకే తిరుమల కొండపై సభలు,
సమావేశాలు, ప్రదర్శనలు జరుపరాదని నిషేధాజ్ఞలు
విధించి వందలాదిమంది పోలీసులను ఆక్కడిదింపి
కార్మికులను బెదిరించాలని ప్రయత్నించారు.
కానీ పోలీసులను చూసి కార్మికులెవ్వరూ భయపడలేదు.
పైగా కార్మికుల్లో, యింకా పట్టుదల పెరిగి దాదాపు
700 ల మందికి పైగా నిరాహార దీక్షాశిబిరం దగ్గర
సమీకరించబడ్డారు. వీరికి మద్దతుగా యితర ప్రజాసంఘాలనుండి సంఘీభావంగా
దాదాపు 300 మంది వచ్చిచేరారు. నిషేధాజ్ఞలున్నప్పటికీ,
అరెస్టులకు గానీ లాఠీచార్జీ గానీ పయపడకుండా ప్రదర్శనకు
సన్నద్ధ మయ్యారు.

నందూరి ప్రసాదరావు గారి రాక ఒప్పందం

అదేరోజున ఈ సమస్యపై శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు గారు
తిరుమలకు చేరుకొన్నారు. వారి రాకను గమనించి టి.టి.డి.
ఉన్నతాధికారులు నిరహార దీక్ష (మిగతా 9 వ పేజీలో)

విద్యుత్ బోర్డులో ప్రైవేటీకరణ

విద్యుచ్ఛక్తి సర్వసర్వామి ఈరోజు. వ్యవసాయ పారిశ్రామిక వుత్పత్తికి మాన పుని నిత్యజీవితానికి విద్యుత్ కీలకమైంది. దేశానికి స్వాతంత్ర్యం వచ్చిన తరువాతే విద్యుద్దీకరణ ఇంత ప్రాధాన్యతను పొందింది విద్యుత్ ప్రాధాన్యత ఎంతో "పవర్ కట్" వచ్చిన ఈ నాడు బాగా అర్థమౌతున్నది. ఈ విద్యుత్ ఉత్పాదన, పంపకాలకు అపారమైన పెట్టుబడులు, ప్రాజెక్టు ఆమలు కావడానికి ఎంతో సమయమూ పడుతుంది. ఉత్పత్తి రంగంలోను, మానవజీవితంలోనూ దానికిగల ప్రాధాన్యత దృష్ట్యా దాని సరఫరా రేటును, ఉత్పత్తి ఖర్చుతో సంబంధం లేకుండా కొన్ని పరిధులలోనే వుంచాలి. వుంచుతున్నారు గూడా. ఈ వ్యయ ప్రయాసలను తట్టుకోలేదు ప్రైవేట్ రంగం. అందువల్లనే విద్యుత్ ఉత్పత్తి పంపకాల సామాజిక బాధ్యతను ప్రభుత్వాలే చేపట్టాయి. ఇందుకు సాధనాలుగా వివిధ రాష్ట్రాలలో విద్యుత్ బోర్డులు, కేంద్రం అధ్వర్యాన ఎన్.టి.పి.సి. ఆటమిక్ సంస్థ, గ్యాస్ ఆధారిత వంటివి ఏర్పడి దేశ ఇంధన అవసరాలను తీర్చే ప్రయత్నాలు చేస్తున్నాయి.

విద్యుత్ ఉత్పత్తి, పంపకాల సామాజిక బాధ్యతను బోర్డ్ చేపట్టింది. అందుకే అది ఏర్పడింది. ఆ సామాజిక బాధ్యతతో బాగంగానే తన ఉత్పత్తి ఖర్చులతో సంబంధం లేకుండా గ్రామీణ విద్యుద్దీకరణ వంటివి చేపడుతున్నాయి. అలాంటి సామాజిక బాధ్యత వహిస్తున్న సంస్థలలో తగిన లాభాలు లేదా మిగులు రావడం అసాధ్యం. అయినా ఈ మధ్య కాలంలో ప్రభుత్వ

రంగంపై జరిగే దాడిలో బాగంగా విద్యుత్ బోర్డ్లపై గూడా దాడి జరుగుతోంది. విద్యుత్ రంగాన్ని ప్రైవేటీకరించాలని డిమాండు వినిపిస్తోంది.

కాని ఈ ప్రైవేట్ రంగం సతా ఎంతో ఈ పవర్ కట్ తో బయట పడింది. ఎవరికి వారు విద్యుత్ ఉత్పత్తి చేసుకునేందుకు అవకాశం యిస్తామని జనరేటర్లకు ఆదారంగా అనుమతిచ్చేందుకు ప్రభుత్వం ముందుకు రాగానే "అబ్బో అందుకు ఎంతో ఖర్చు అవుతుంది" అంటూ పెదవి విరిచేస్తున్నారు ప్రైవేట్ పెట్టుబడిదారు.

విద్యుత్ బోర్డు మరింత సమర్థవంతంగా పనిచేసే అవకాశం లేదని గాదు, వున్నది. మరింత జాగ్రత్తగా పథకాలు రూపొందిస్తే, ప్రజాస్వామ్య యతంగా బోర్డ్ పనిచేసే దుబారా లంచగొండితనాలను తగ్గిస్తే ఆదాయం మరింత పెరిగి, విద్యుత్ అవసరాలను బాగా తీర్చే అవకాశం వుంది. ఈ మేరకు విమర్శ సక్రమమే. కాని ఈ అవకతవకలను దాచి పెట్టి, తమ పొరాటాల ద్వారా ఇతరులతో పోలిస్తే మెరుగైన సర్వీసు కండిషన్లను. జీతభత్యాలను సాధించుకున్న విద్యుత్ బోర్డ్ ఉద్యోగులపై దాడి సాగుతున్నది.

అపారమైన పెట్టుబడులు పెట్టి, గ్రామ గ్రామానికి విద్యుత్ సరఫరాను అందించేందుకు ఏర్పాటు జరిగి బోర్డ్ "సిమిత" పడుతున్న దశలో ఆ పెట్టుబడులపై పెత్తనం చేసేందుకు ప్రైవేట్ రంగం లోట్టలేస్తున్నది. కూడబెట్టిన ఈ సంపదను కొలగొట్టడం ఎట్లా అని పొంచి కూర్చున్నది. స్వంత ప్యాక్టరీలకు జనరేటర్ పెట్టుకోటం "లాభ

దాయకం" కాదని పెదవి విరిచే వీరు, ఈ బృహత్ సంస్థను స్వంతం చేసుకోవాలని ప్రయత్నిస్తున్నారు.

విమర్శకులే గాదు. బోర్డ్ నిర్వాహకులకు సహితం ఈ అలోచనా దోరణి అవహించి వుండి ఆయితే తమ ఆధిపత్యంలో నడుస్తున్న ఈ సామ్రాజ్యాన్ని, దానితో వచ్చే సౌభాగ్యాలను పోగొట్టుకోలేరు. తమ చేతగానితనానికి, వైఫల్యాలకు కార్మికుల మీద వారి జీతభత్యాల మీదో తామూ యధాశక్తి దాడి చేసుంటారు. అలోచనలు ప్రైవేట్ వారికి అనుకూలం. కార్మికుల మీద నలేరు మీది బండితోలే విధంగా పెత్తనం చేసేందుకు కార్మికవర్గం అనుమతించడం వారు యంత్రాయకారు స్వీచ్ నొక్కి నోరు మూయిచేస్తున్నారు. కార్మికవర్గ శక్తి, యుక్తులను సక్రమంగా వాడుకోగలిగిన సతా కొరవడిన బోర్డ్ బాధ్యులు అసలు కార్మికులే లేకుంటే తమ పని సులభమౌతుందని భావిస్తున్నారు. ప్రైవేటు రంగం పట్ల మోజు, కార్మికులను తొలగించాలనే ఎత్తు కలసి, వెరసి విద్యుత్ బోర్డ్ కార్మిక విధానంగా రూపొందింది.

నిర్వహణా సామర్థ్యాన్ని, పెంచుకోలేరు. విపరీతంగా పెరుగుతున్న ఇతర ఖర్చులను తగ్గించుకోలేరు కేంద్రప్రభుత్వ ద్రవ్యోల్బణ విధానం మూలంగా అన్ని సాయలలో ప్రాజెక్టు ఖర్చులు విపరీతంగా పెరుగుతున్నాయి. లైన్ లానెస్ వంటి అత్యంత నష్ట దాయకమైన అంశాలను సరిచేసి బోర్డ్ ఆదాయాన్ని పెంచే సామర్థ్యం లేదు. ఈ అసమర్థతకు రాజకీయ, ఆర్థిక విధానాలకు వినిమయ దారులను బలి చేసే



అన్ని రంగాలకు విస్తరిస్తున్న ప్రైవేటీకరణ

దుకు ఈనాటి పరిస్థితుల దృష్ట్యా ఎన్నో పరిమితులు ఉన్నాయి. ఇక మిగిలింది కార్మికవరం. వాటికిచ్చే జృతి. దానిపై దాడి చేసేందుకు సహితం ఎన్ని అవకతవకలతో కూడినదైనా ట్రేడ్ యూనియన్ ఉద్యమం అడ్డంకి. అందువల్ల పరోక్షంగా దోపిడిని మరింత తీవ్రతరం చేసేందుకు యజమానులు ప్రయత్నిస్తున్నారు. ఈ విషయంలో ప్రభుత్వరంగం ప్రైవేట్ రంగానికి ఏమాత్రం తీసి పోవడం లేదు.

వివిధ రకాల పని దారం పెంపడం ఇందుకొక మార్గం. ఆంధ్రప్రదేశ్ విద్యుత్ బోర్డులో పని దారం ఎలా పెరిగిందో సూలంగా ఇది వరకటి వ్యాపారంలో చూపాము. అదీ చాలక ప్రత్యక్షంగా కార్మికుల జీతాలలో కోత విధించడం విద్యుత్ బోర్డు అనుసరిస్తున్న మరొక ఎరుగడ. తన వుద్యోగులైతే ఒప్పందాల మేరకు జీతాలు ఇవ్వాలి. అందువల్ల తాను నేరుగా ఉద్యోగులను నియమించుకుంటా, వసులను ఇతరులకు ఒప్పజెప్పి ఈ దోపిడి కొనసాగిస్తున్నారు విద్యుత్ బోర్డును కాకుండా, విద్యుత్ బోర్డులో కార్మికుల సర్వీసులను ప్రైవేటీకరిస్తున్నారు. ఇందుకు కాంట్రాక్టు పద్ధతి ప్రవేశపెట్టారు. కోవరేటివ్ సొసైటీలు ఏర్పడ్డాయి. విద్యుత్ కార్మికులను పంచాయితీ కార్మికులుగా ముద్రవేస్తున్నారు.

ఈ కేటగిరీ లందరికీ అతి హింసమైన వేతనాలు ఇస్తున్నారు. సర్వీసు బదలత లేకుండా చేస్తున్నారు వీటికోసం కార్మికులు ఆందోళన చేయకుండా అరికట్టేందుకు ఈ కార్మికులకు విద్యుత్ బోర్డుకు మధ్య కార్మిక యజమాన్యం సంబంధాలేలే. పొమ్మంటున్నాడు. కార్మికులు సేవలందించేవి విద్యుత్ బోర్డుకే అయినా ఆ సేవలు మధ్యవర్తుల ద్వారా అందుకుంటూ ఆ కార్మికులను చెల్లాచెదురుగా వివిధ యజమానుల కార్మికులుగా చిత్రించి వారిలో సంఘటిత శక్తి, ప్రతిఘటనా భావం తలెత్తకుండా పని చేస్తున్నారు.

విద్యుత్ రంగాలకు విస్తరిస్తున్న సర్వీసు

లలో "ఇందుగలదందు లేదని" అన్నట్లు ఈ ప్రైవేటీకరణ అన్ని రంగాలకు విస్తరిస్తున్నది. జనరేషన్ లో వర్మినెంట్ కార్మికులకన్నా కాంట్రాక్టు కార్మికుల సంఖ్య ఎక్కువగా వున్నది. డిస్ట్రిబ్యూషన్ లో పంచాయితీలకు సర్వీసులను ఒప్పగిస్తున్నారు ఇందులో ఉద్యోగి ఎంపిక బోర్డు అధికారులే చేస్తారు ట్రైనింగ్ వారే ఇస్తారు. రోజు వారీ పనితో బోర్డు అధికారుల ఆమోదంతో వుంటుంది ఉద్యోగి మీద పెతనం నెల చివరన జీతం చెల్లించి రశీదు తీసుకోవడం మాత్రం పంచాయితీది. ఆ జీతం డబ్బులు గూడా బోర్డు చెల్లిస్తుంది. ఉద్యోగి సర్వీసును పంచాయితీకి అప్పజెప్పనిదొక బోర్డు కార్మికుడు ఏ విధులను నిర్వహిస్తాడో, ఆ విధులనే పంచాయితీ పెతనం లోని కార్మికుడు సహితం నిర్వహిస్తాడు. మరి తేడా ఏమిటి? బోర్డు సర్వీసుల ప్రైవేటీకరణకు మరొక మార్గం సొసైటీలు. రాష్ట్రంలో ఇలాంటివి ఇప్పటికీ తొమ్మిది సొసైటీలు వున్నాయి. మరొక నాలుగు ఏర్పాటు చేయాలని ప్రతిపాదన వుంది. ఈ సొసైటీలలో కార్మికులను మరలా రెగ్యులర్, క్యాజువల్ అని పేరు పెట్టారు. వీరి సర్వీసు కండ్లషన్లు ఏమిటి, ఎలా వుండాలి అనేది ఒకే విధంగా లేదు. కొన్ని సొసైటీలు బోర్డు జీతాలు, మరి కొన్ని సొసైటీలు ప్రభుత్వ జీతాలు, సర్వీసు కండ్లషన్లు అమలు చేస్తున్నారు. డిస్ట్రిబ్యూషన్ లో మీటర్ రీడింగ్, బిల్లు కలెక్షన్లు ఏ విధంగా స్వచ్ఛంద సేవా సంస్థలకు ఒప్పజెప్పబడుతున్నారో విద్యుత్ బోర్డు ప్రయోజనాలు ఏ విధంగా చెబుతుంటున్నాయో ఇదివరకే వివరించాము. రెవెన్యూ ఇతర ఆఫీసులో జాబ్ డ్రైవింగుల పేరిట ఇంప్లెస్ నుండి డబ్బు చెల్లించు ఎలాంటి యజమాని - ఉద్యోగి సంబంధాలు లేవనే పేరిట దోపిడి సాగిపోతున్నది.

విద్యుత్ బోర్డుకు ప్రతి జిల్లాలో స్టోర్స్ వున్నాయి. ఈ స్టోర్స్ లో వస్తువుల ఎగుమతి, దిగుమతి లోడింగ్ అన్ లోడింగ్

కార్మికులు అనునిత్యం పనిచేస్తుంటారు. ఇది ప్రైవేట్ మార్కెట్ కాదు. మార్కెట్లో మాచిరి అనేకమంది వ్యాపారుల కార్యకలాపాలు యిక్కడ లేవు. దిగుమతి చేసుకునేది బోర్డ్ వస్తువులే. తిరిగి వాటిని ఎగుమతి చేసేది గూడా బోర్డ్ వనులకే. వాటిని తీసుకునేది బోర్డ్ ఉద్యోగులే. అయినా నిరంతరాయంగా సాగే ఈ పనికి నియమించే కార్మికులు మాత్రం బోర్డ్ కార్మికులు కారట!

విద్యుత్ బోర్డ్ చేపట్టే మరొక పని పోర్ట్ తయారు చేయడం. ఈ పోర్ట్ సెంటర్స్ గూడా దాదాపు ప్రతి జిల్లాలో వున్నాయి. 60, 70 మంది ఒక్కొక్క సెంటర్ లో పనిచేస్తున్నారు. పని జరిగేది బోర్డ్ సలంలో పని చేసేది కార్మికులు. వారి మీద పెతనం మాత్రం కాంట్రాక్టర్ ది. కాంట్రాక్టర్ చేసేది ఇసుక, కంకర సరఫరా చేయడం. కొన్ని చోట ఈ పనికి మరో కాంట్రాక్టర్ ను నియమిస్తున్నారు. ఈ కార్మికులను సహితం కాంట్రాక్టు కార్మికులనే అంటున్నారు.

బిల్లుల తయారీ వసూళ్ళను వివిధ ప్రాంతాలలో ఛార్జర్స్ అకౌంటెంట్స్ కు ఒప్పజెప్పుతున్నారు. ఇది మరొక ప్రహసనం.

బోర్డ్ సర్వీసులను ఏవిధంగా ప్రైవేటీకరణ చేస్తున్నారో, అది ఎంత విస్తారంగా సాగుతున్నదో పైన వివరించాము. జనరేషన్, డిస్ట్రిబ్యూషన్ లో వివిధ ఉత్పత్తి కేంద్రాలలో, సొసైటీలలో, గ్రామపంచాయితీలలో స్టోర్స్ లో పనిచేస్తున్న, బిల్లింగ్, కలెక్షన్స్ లో నియమిస్తున్న ఈ కార్మికులంతా కలసి దాదాపు బోర్డ్ లో వుండే వర్మినెంట్ కార్మికులతో సమానంగా వున్నారని ఒక అంచనా

వీరిపై సాగుతున్న దోపిడి తీరును గమనిద్దాం

స్టోర్స్ లో ఎగుమతి దిగుమతి కార్మికుల పరిస్థితి ఇదీ వీరికి ప్రతి ఏటా షెడ్యూల్ ఆఫ్ రేట్స్ తయారు చేస్తారు. పిస్ రేట్స్ నిర్ణయిస్తారు. ఏ డబ్బు, డి స్థానిక మార్కె

కాంట్రాక్ట్ కార్మికుల కడగండ్రు

ట్రాక్ గల రేటు ప్రకారం వీరికి రేటు నిర్ణయిస్తారు. ఈ రేటు అతి హీనం కాగా అందులోనూ అధికారులు కమిషన్లు కొట్టే సందర్భాలు వున్నాయి. వీరి సంఖ్య క్రమేపి తగ్గించేందుకు కేన్లవంటివి ప్రవేశపెడుతున్నారు.

వేతనీలను నింపడంపై నిషేధం వుందనే పేర ఎక్కడికక్కడ జాబ్ ట్రైపిస్తులను నియమిస్తున్నారు. వివిధ ప్రాంతాలలో వీరికి రు. 15 నుండి 25 వరకు జీతాలు యిస్తున్నారు. ఈ చెల్లింపు లోనూ ఒకే పద్ధతి లేదు. నిరుద్యోగాన్ని అసరా చేసుకొని సాగే ఈ దోపిడికి అంత మెక్కడ?

పోల్ నెంటర్స్ లో పనిచేసే వారికి పీస్ రేటు యిస్తున్నారు. ఇదీ ఒక్కొక్కచోట ఒక్కొక్కరకంగా వుండి వీరికి వైద్య సదుపాయంగాని, డెబ్బలు తగిలితే రక్షణ గాని కరువౌతున్నది.

ఇక బిల్లులు వసూలు చేసేవారి సంగతి చూద్దాం లేదా బిల్లులు తయారుచేసే వారి సంగతి చూద్దాం బిల్లులు వసూలుచేసే వారు రు 5 వేలు డిపాజిట్ చెల్లించాలి. మరో 3 వేలకు ష్యూరిటీ యివ్వాలి. బిల్లు వసూలుకు బోర్డు బిల్లుకు 50 పైసలు యిస్తుండగా, కాంట్రాక్టర్ 15 నుండి 20 పైసలు నిర్వహణ ఖర్చులకింద మిగుల్చు కొని మిగతాది కార్మికునికి చెల్లిస్తారు. పెతనానికి 30 నుండి 40 శాతం. శ్రమకు 60 నుండి 70 శాతం ఇదీ బోర్డు న్యాయం. వసూలు అయిన బిల్లులకే డబ్బు యిస్తారు. గ్రామాలు తిరిగి వసూలు చేయవలసినవన్నీ ఖర్చులు కామకునివే. ఇక వారికి మిగిలే దెంత?

జనరేషన్ లో పనిచేసే కార్మికులకు అయా ప్రాంతాలలో బేరమాడే శక్తిని బట్టి గాని, లేదా స్థానిక జిల్లా కలెక్టర్లు నిర్ణయించిన రేటుగాని యిస్తున్నారు.

అలాగే పంచాయితీలలో వారికి రు 300 జీతం యిస్తున్నారు.

“మా ప్రభుత్వం కనీస వేతనం రు. 425/- లుగా నిర్ణయించింది.

ధరల పెరుగుదలకు డి. ఏ రేటు యివ్వబోతున్నాం” అని గొప్పగా ప్రకటించుకుంటున్న ముఖ్యమంత్రి తమ ఆధ్వర్యాన వుండే విద్యుత్ బోర్డు నియమించే కార్మికులకు ఎంత జీతం వస్తోందో పరిశీలిస్తారా?

అసలు నష్టం

జీతాల సంగతి ఇలా వుండగా అసలు పని పంపితులు మరీ హీనంగా వున్నాయి. పనిచేసేందుకు అవసరమైన సక్రమమైన స్థలం లే బుల్, కుర్చీ, క్యాష్ బాక్స్ లాంటివి సహితం వీరికి లేవు. పర్మనెంట్ కార్మికులలాగా ప్రా వి డెంట్ పండ్, గ్రాట్యూటీ, బోనస్ వంటి సౌకర్యాలులేవు. నెలపు హక్కులులేవు అన్నిటినీ మించి వీరికి ఉద్యోగ భద్రత లేదు.

ఈ కాంట్రాక్టర్లు ప్రతి ఏడాది మారుతుంటారు. కాని కార్మికులు వారేపనిచేస్తుంటారు. అయినా వారు బోర్డ్ ఉద్యోగులు కాదు. తెర మీదకనవడి, మరుగున పడి పోయే కాంట్రాక్టర్ల ఉద్యోగులట!

బోర్డ్ ఉద్యోగుల పట్ల తన బాధ్యతలను వదిలించుకునేందుకు ఈ వద్దతిని ప్రవేశపెట్టింది. చెల్లాచెదురుగా వుండే ఉద్యోగులు సంఘటితం కాలేరని, ప్రతిఘటన యివ్వలేరని వారి భావం. అంతేగాదు పర్మనెంట్ కార్మికులతో మర్దణ ఏర్పడినప్పుడు. వీరి ద్వారా తమపనులు నిర్వహించు కోవచ్చనే దురాలోచనగూడా ఇందులో ఇమిడివుంది.

విద్యుత్ బోర్డు వంటి సంస్థలో ప్రతినిత్యం ఇంత దారుణమైన దోపిడి సాగిపోతుంటే యూనియన్లు ఏమి చేస్తున్నాయో? ఈ కాంట్రాక్టు లేదా ప్రైవేటీకరణ జరుగుతున్న విషయం గమనించాయా? దాని పలితాలను మదింపు చేశాయా? ప్రమాదాన్ని తన సభ్యుల దృష్టికి తెస్తున్నాయా? ఆ కార్మికుల ప్రయోజనం కోసం పోరాడవలసిన అవసరాన్ని నాయకత్వాలు గుర్తించి, సభ్యుల చేత గుర్తింప జేస్తున్నాయా? ఇదేమి చేయడం లేదనేది ఒక

వాస్తవం. ఈ ప్రైవేటీకరణ ఫలితంగా మిగిలే నాలుగు డబ్బుల్లో తమకు ఒక చిన్న-అతిచిన్న-భాగం యిచ్చి కార్మికులను సంతృప్తి పరిస్తే అదే విజయమనుకొని నాయకత్వం అలసత్వం వహిస్తోందా?

బోర్డ్ లో వుండే యూనియన్ నిర్దిష్ట ఫలితంగా ఈ కాంట్రాక్టు కార్మికులు ఎక్కడికక్కడ యూనియన్లుగా ఏర్పడుతున్నారు. తమ పరిస్థితులకు వ్యతిరేకంగా వీలైన రూపాలలో ప్రతిఘటన కొనసాగిస్తున్నారు.

వీరంతా ఒక వేదిక మీదనుండి తమ జీతాలు, ఉద్యోగ భద్రత కోసం పోరాడాలి. తాము బోర్డు ఉద్యోగులమనే గురింపు పొందడం కీలకం. ఇందుకు వీరంతా వూనుకొని, తమ హక్కును నిల బెటు కోవాలనిసి ఐటి యు పురసారాకోరుతున్నది.

[విద్యుత్ కార్మికుల పరిస్థితిపై “ఎలక్ట్రిసిటీ ఎంప్లాయిస్ పెడరేషన్” ప్రతినిధి వ్యాసాలు పూర్తి అయ్యాయి. విద్యుత్ కార్మికుల చైతన్యం పెంచేందుకు చేసిన కృషి ఫలితాలపై మీ ఆభిప్రాయాలు తెల్పండి. సం॥]

జీతాలు ఎలా ఇవ్వాలి?

(iv) కనీస వేతనాల చట్టంలో నిర్ణయించిన వేతనాలకన్నా తక్కువ గాని, ఒప్పందం, నెటిల్ మెంటు అవార్డులద్వారా వేతనాలు నిర్ణయింపబడి వుండే అంతకన్నా తక్కువ గాని కాంట్రాక్టర్లు జీతాలు చెల్లించరాదు.

(v) ప్రధాన యజమాని నేరుగా నియమించుకున్న కార్మికులు చేసే పనిని లేదా అలాంటి పనినే కాంట్రాక్టర్ ద్వారా నియమించిన కార్మికుడు గూడా చేస్తూవుండే జీతాల రేటు నెలపులు, పని గంటలు, ఇతర సర్వీసు కండిషన్లు రెండు రకాల కార్మికులకు ఒకే విధంగా ఉండాలి.

పైన పేర్కొన్న నిబంధనలు కాంట్రాక్టు లేబర్ యాక్టుకి అనుగుణ్యంగా చేసిన రూల్సు లోవి.

కాంట్రాక్టర్ లైసెన్స్ మంజూరుకు, పునరుద్ధరణకు, ఇవి షరతులు. ఇదీ చట్టం విద్యుత్ బోర్డ్, అది నియమిస్తున్న కాంట్రాక్టర్లు ఈచట్టాన్ని అమలు జరుపుతున్నారా? కార్మిక శాఖ ఒకసారి పరిశీలిస్తారా?

(మరికొన్ని వివరాలు 10 పేజీలో)

తాత్కాలిక భృతి సాధించుకున్న ఐ.డి.పి.ఎల్ కార్మికులు

దేశవ్యాపితంగా 5 యూ నిట్లు, 16 మార్కెటింగ్ డివిజన్లలో పనిచేస్తున్న దాదాపు 11000 మంది ఐ.డి.పి.ఎల్ కార్మికులు ఎట్టికేలకు తాత్కాలిక భృతి సాధించుకున్నారు. ప్రభుత్వ ప్రభుత్వ పూరిత ఎత్తుగడలను, వివిధ శక్తులు సృష్టించిన ఆటంకాల నడిగమించి తమ హక్కులు సాధించుకున్న కార్మికుల కృషి ఆభినందనీయం.

ప్రభుత్వరంగ కార్మికులకు 1.1.86 నుండి తాత్కాలిక భృతినీవ్వాలని ప్రభుత్వ రంగ ప్రేక్షా యూనియన్ల కమిటీలో చేసిన నిర్ణయంలో ఎ.ఐ.టి.యు.సి మరియు బి.ఎం.ఐస్.లు కూడా భాగస్వాములే కానీ ఐ.డి.పి.ఎల్.లో మాత్రం దీనిని సీరుగార్చేందుకు ప్రయత్నాలు జరిగాయి. 1987 జూన్ 5న తాత్కాలిక భృతికోసం దేశవ్యాపితంగా సమ్మె నోటీసు ఇవ్వాలనే సి.పి.ఎస్.టి.యు నిర్ణయాన్ని ఎ.ఐ.టి.యు.సి. మరియు బి.ఎం.ఐస్.లు ఆమలు చేయలేదు. అయినా దేశవ్యాపితంగా మిగతా అన్ని పరిశ్రమలలో సమ్మె నోటీసులు ఇవ్వటంవల్ల కేంద్ర ప్రభుత్వం తాత్కాలిక భృతికి అంగీకరించాలని వచ్చింది. కానీ ఐ.డి.పి.ఎల్.లో మాత్రం గుర్తింపుపొందిన ఎ.ఐ.టి.యు.సి. యూనియన్ ఐ.డి.పి.ఎల్ కార్మికుల వేతన ఒప్పందం ముగిసినందు వల్ల తాత్కాలిక భృతి వరించదని యాజమాన్యానికన్నా ముందే బాకా ఊదటం ప్రారంభించింది. ఈ దశలో సి.ఐ.టి.యు. తన ఆధ్వర్యంలోని పెడరేషన్ కార్మికుల ముందు వాస్తవాలు ఉంచటం జరిగింది. 4 వ వేతన సంఘం కేంద్ర ప్రభుత్వోద్యోగులకు ధరల పెరుగుదల కనుగొనగా డి.ఎ. లేనందువల్ల తాత్కాలిక భృతి నివ్వాలని సూచించింది. వేతన ఒప్పందాలతో సంబంధం లేకుండా అదే సూత్ర ప్రకారం అన్ని ప్రభుత్వరంగ సంస్థలకూ వర్తించాలి. కార్మికులనుండి వచ్చే ఒత్తిడి వల్ల ఎ.ఐ.టి.యు.సి. యూనియన్ తాత్కాలిక భృతి వచ్చే అవకాశాలున్నాయనడానికి మాత్రం చివరకు సిద్ధపడింది.

మార్చి 14 నుండి 16 వరకు సి.పి.ఎస్.టి.యు. పిలుపు మేరకు సమ్మె నోటీసు ఇచ్చిన ఎ.ఐ.టి.యు.సి: తదితరులు మళ్ళీ వెంగళరావు వాగ్దానం పేరుతో ఆ సమ్మెకు వెన్నుపోటుపొడిచారు. ఎ.ఐ.టి.యు.సి నాయకులు శ్రీ రాజ్ బహదూర్ గౌడ్ గారు కనీసం ఐ.డి.పి.ఎల్. కార్మికులను సంప్రదించకుండా మరో వక్రబాష్యం చెప్పారు. 1.10.1987 నుండి తాత్కాలిక భృతి నివ్వాలని యాజమాన్యానికి జాబు వ్రాశారు. 1.1.1986 నుండి ఇవ్వాలనే ప్రధాన డిమాండుకు తలొడకాలిచ్చారు. ఈ దిగ జారుడు పద్ధతులను సి.ఐ.టి.యు. ఖండించి నందుకు ఎ.ఐ.టి.యు.సి నాయకత్వానికి కోపం వచ్చింది పాపం! తప్పు సరిదిద్దుకుంటామని వాగ్దానం చేసిన తర్వాత గూడా సి.ఐ.టి.యు. తమ విధానాలను ఎండగడుతున్నదని శ్రీ పి. నాగేశ్వరరావుగారు వాపోయారు. అయినా "కుక్కతో కవంకర" అన్నట్లుగానే సాగింది. తర్వాత కథ కూడా మళ్ళీ ఒక నాయకుడు తాత్కాలిక భృతి వరించదని మొదటికి రావటం, అదే గేట్ మీటింగ్ లో మరొకరు ఈ డిమాండును మనం వదులుకోలేదని సర్దుకోవడం జరిగింది. తాత్కాలిక భృతికి బదులు 6 నెలలు ముందుగానే వేతనం ఒప్పందం చేసుకోమని ప్రభుత్వం సూచించింది.

ఇప్పటికే పాత ఒప్పందాలు పూర్తయిన పరిశ్రమలపై లేని ప్రేమ ఒక్క ఐ.డి.పి.ఎల్. మీదనే ఎందుకున్నదో నాయకత్వానికి అర్థం కాకపోయినా కార్మికులకు అర్థమైంది. శ్రీ వెంగళరావుగారు తమ తొత్తుల గ్రూపుతో నిరాహారదీక్ష నాటక మాడించి రు. 1000/- అడ్వాన్సు ప్రకటించినా కార్మికులు తాత్కాలిక భృతి నినాదాన్ని వదులుకోలేదు.

ఎ.ఐ.టి.యు.సి. నాయకత్వం మాత్రం రు. 1000/- తిరస్కరించ జాలమని జబ్బులు జారేసారు. చివరకు ఐ.డి.పి.ఎల్.లోని 18 యూనియన్ల సమావేశంలో దీనిని తిరస్కరించాలని, 27-5.88 నుండి

నిరవధిక నిరహార దీక్షలు ప్రారంభించాలని, 2-6.88న సమ్మె నోటీసు లివ్వాలని నిర్ణయం జరిగింది. మరుసటి రోజే ఈ నిర్ణయాలకు మనం ఒప్పుకోలేదని, అయినా నిర్ణయం జరిగింది కాబట్టి కట్టుబడదామని, సి.పి.ఎస్.టి.యు. అంతా బూటకమని నాగేశ్వర రావుగారు మళ్ళీ ప్రారంభించారు. ఒహూశ రాజీవ్ ప్రభుత్వానికి వ్యతిరేకంగా కార్మిక పరంలో పెరుగుతున్న ఐక్యతను భరించ లేక పోతున్నారేమో!

ఏమైనా కార్మికులు మాత్రం వెనుకడుగు వేయలేదు రు. 1000/-లు తిరస్కరించడంలో మంచి ఐక్యతను ప్రదర్శించారు. యాజమాన్యానికి, వెంగళరావు గారికి చెప్ప పెట్టియ్యింది. అవకాశవాదం ప్రక్కకు నెట్టబడింది. దీనితో 2-6.88న యాజమాన్యం 1.1.86 నుండి తాత్కాలిక భృతికోసం సిఫారసు చేయడానికి, ఈ లోగా రు. 1200/- అడ్వాన్సుగా ఇవ్వడానికి, ఇకముందు ప్రాకనల్ గ్రూపులతో ఏ ఒప్పందానికి రానని వ్రాతపూర్వకంగా ఒప్పందానికి రావల్సి వచ్చింది.

తీరా విజయవంతమైన తర్వాత తామే సాధించినట్లుగా ఎ.ఐ.టి.యు.సి. స్వంత డబ్బా ప్రారంభించింది. ఇంతటితో కథ ముగిసిందనుకొవటం పొరబాటు. 23-6-88న తాత్కాలిక భృతికోసం తుది ఒప్పందం జరగాలి. వేతన ఒప్పందం జరగాలి. వేతన ఒప్పందం, ప్రభుత్వ రంగ పరిరక్షణ కోసం ఐక్యతను కొనసాగించాలి.

ప్రదర్శన

అఖిల భారత పంచదార కార్మికుల సమన్వయ కమిటీ ఇచ్చిన దేశ వ్యాపిత పిలుపు మేరకు నంద్యాల చక్కెర ఫ్యాక్టరీ ఎంప్లాయిస్ అండ్ వర్కర్స్ యూనియన్ (సిఐటియు) ప్రదర్శన నిర్వహించింది. ప్రదర్శనలో 80 మంది పాల్గొన్నారు. అనంతరం జరిగిన సభకు శ్రీ చిన్నారయ్య గారు అధ్యక్షత వహించగా, యూనియన్ కార్యదర్శి శ్రీ కె.నాగేశ్వరరావు, శ్రీ యన్ మస్తాన్ వలి మాట్లాడుతూ రాజీవ్ గాంధీ కార్మికవ్యతిరేక విధానాలను విమర్శించారు

కో ఆర్డినేషన్ కమిటీ ఆఫ్ ఎంప్లాయిస్ అండ్ వర్కర్స్

రాష్ట్ర ప్రభుత్వ సర్వీసుల క్రింద పని చేస్తున్న ఉద్యోగులు, కార్మికులు అనేక కృత ఆవకాశంగా రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఇటీవల ప్రజాశిక్షేతర ప్యూం తగ్గింపు పేరుతో, పొదుపు పేరుతో ఉద్యోగ, కార్మికుల సాధించుకున్న సౌకర్యాలను, హక్కులను హరించుటకు ఇటీవల అనేక చర్యలు తల పెట్టింది 53 రోజుల సమ్మె వేతనాలు పరిష్కరించబడకపోగా, ప్రభుత్వ పొదుపు చర్యలు ఉద్యోగులు, కార్మికులపై పుండు మీదకారం చల్లటంగా తయారయ్యాయి. ఆందోళనకు కారణమయ్యాయి. ఈ పరిస్థితులలో కొన్ని సంఘాల ప్రతినిధులు చొరవతో ఉద్యోగుల, కార్మిక సంఘాలను ఐక్యవేదికపైకి తీసుకొచ్చేందుకు ప్రయత్నించారు. సచివాలయ సంఘాధ్యక్షులు శ్రీ పి. గురవయ్య కన్వీనర్ గా ఏప్రిల్ లో 16 సంఘాల ప్రతినిధులు ముఖ్యమంత్రిని కలిసి మెమోరాండం ఇచ్చారు. ఏప్రిల్ 23 న, మే 3 న తిరిగి సమావేశాలు జరిగాయి. 48 సంఘాల ప్రతినిధులు పాల్గొన్నారు, మే 9 న కాబినెట్ సబ్ కమిటీ ముందు మెమోరాండం యిచ్చి ఉద్యోగులు కార్మికుల హక్కులను హరించే చర్యలు విరమించాలని కోరుతూ పొదుపు డియాలంటే కొన్ని సూచనలు చేయటం జరిగింది ప్రభుత్వం కొంత వెనుకంజ వేసింది అయినప్పటికీ మొత్తం ఉద్యోగులు, కార్మికులు మరింత ఐక్యంగా ఆందోళన సాగించాల్సివుంది. అంకె మే 25 న తిరిగి జరిగిన సమావేశంలో 50 పైగా సంఘాలు పాల్గొన్నాయి. ఆ సమావేశంలో కో ఆర్డినేషన్ కమిటీ ఆఫ్ ఎంప్లాయిస్ అండ్ వర్కర్స్, ఆంధ్రప్రదేశ్ పేరున సమన్వయ కమిటీని యేర్పర్చారు. స్వామినాథన్ నాయకత్వంగల డి. యన్. జి. వో వరం తప్ప దాగాపు ఎక్కువ సంఘాలు పాల్గొన్నవి. అప్పటికి రానివారిని గూడా ఇందులో భాగస్వాములు కావాలని ఉపాధ్యాయ

సలహాను గూడా భాగస్వాములు కావాలని కో ఆర్డినేషన్ కమిటీ భావిస్తున్నది. ఏమైనా ఐక్యవేదిక ద్వారా సమన్వయ పరిష్కారానికి ఉమ్మడి కృషి గావించాలని, ఐక్య ఆందోళన గావించాలని నిర్ణయించబడింది. జూన్ నెల అంతా మెమోరాండంలపై ఉద్యోగుల, కార్మికులు లక్షకు పైగా సంతకాలు సేకరించాలని జూలై 5 న సచివాలయం వద్ద పెద్ద ధర్నా నిర్వహించాలని ముఖ్యమంత్రికి మెమోరాండం యివ్వాలని నిర్ణయించబడింది. ప్రభుత్వ సర్వీసులలోని సి.ఐ.టి.యు అనుబంధ సంఘాలు యీ కో ఆర్డినేషన్ కమిటీలో, ఐక్యాందోళనలోను మొదటినుండి భాగస్వాములుగా పాల్గొంటున్నవి. మెమోరాండాలపై సంతకాల సేకరణలోను, ధర్నాలోను సి.ఐ.టి.యు యూనియన్లు ప్రభుత్వ ఉద్యోగులు, కార్మికులలో గట్టి కృషి గావించాలి.

రాష్ట్ర కమిటీ తీర్మానం

భూ సంస్కరణలపై

భూ సంస్కరణల విషయంలో లోగడ తానే గావించిన ప్రకటనలకు, వాగ్దానాలకు భిన్నంగా రాష్ట్ర ముఖ్యమంత్రి ఇటీవల అసెంబ్లీలో గావించిన ప్రకటనకు సి.ఐ.టి.యు ఆంధ్ర ప్రదేశ్ కమిటీ తీవ్ర ఆభ్యంతరాన్ని తెలియజేస్తున్నది. సీలింగ్ చట్టాలకు వ్యతిరేకంగా ప్రచారం ప్రధమం నుండి భూస్వాములు కావిస్తున్న ఆభ్యంతరాలనే ముఖ్యమంత్రి పునశ్చరణ గావించడం భూసంస్కరణకు వ్యతిరేకమైన శక్తులకి దోహదం చేసిన్నట్లువుతుంది. పారిశ్రామిక కార్మికుల జీతాలను పెంచమంటే అందుకు నిరాకరిస్తూ గ్రామ సీమలోని పేదరికాన్ని పోటీగా చూపునట్లే భూస్వాముల భూములకు సీలింగ్ పెట్టడానికి పారిశ్రామిక పెట్టుబడులను పోటీగా చూపడం సంస్కరణలకే వ్యతిరేకం. కోడిశ్యరుల

అనులు పెరగడానికి కాని, గ్రామ సీమలో పేదరికం పెరగడానికి కారణం ప్రభుత్వ విధానాలే ఆ ప్రభుత్వ విధానాలకు వ్యతిరేకంగా పోరాటాన్ని జరపడం దోయి అను సీలింగ్ కే వ్యతిరేకం జరపడం సరికాదు.

కాబట్టి సీలింగ్ చట్టంలో సున్న తాను గులకు తొలగించుకు వెంటనే శాసనపరమైన చర్యలు తీసుకోవాలని ఈ కమిటీ రాష్ట్ర ప్రభుత్వాన్ని కోరుతున్నది. ఇటువంటి సవరణ రైతులు, వ్యవసాయ కార్మికులు గావించే ఆందోళనలను పూర్తి మద్దతు ప్రకటిస్తున్నది.

తిరుపతి పోరాటం

(7 వ పేజీ తరువాయి)

శిబిరం దగ్గరకు చేరుకొని చర్యలకు అహ్వనించారు వారి అహ్వనాన్ని మన్నించి, ప్రదర్శనను వాయిదా వేసుకొని, చర్యలు జరిపి ఒప్పందం కుదుర్చు కోవడం జరిగింది-ఒప్పందం ప్రకారం, (1) NMR క్యాజువల్స్ తదితర కార్మికులపై ప్రవేశ పెట్టదలచిన కాంట్రాక్టువద్ద తిని మేనేజిమెంటు విరమించుకొంటుంది (2) తీసివేసిన దావాపు 500 మంది కార్మికులను తిరిగి పనిలో పెట్టుకొంటుంది.

(3) ఎన్.ఎమ్.ఆర్ లకు క్యాజువల్స్ అందరికీ ఐడింటిఫికేషన్ కార్డులు అందజేస్తారు ఇకమీదట అందరికీ బ్యాంకుల ద్వారా జీతాలు చెల్లిస్తారు.

(4) అందరికీ వారంతపు శెలవులను, జాతీయ శెలవులను యిస్తారు

పై అంశాలను వారం లేదా 10 రోజులలో అమలుచేయుటకు ఒప్పకొన్నది అన్న దాన పథకం సమన్వయ వాయిదా:- కార్మికులనందరినీ పనిలోకి పెట్టుకొనుటకు అంగీకరించినప్పటికీ అన్నదాన పథకంలో తొలగించిన కార్మికులను తీసుకొనుటకు వాయిదా వేస్తున్నారు వర్క్ లోడ్స్ పరిశీలించి పనిలోనికి తీసుకొంటామని చెబుతున్నారు.

ఒప్పందం ఫలితంగా ఒకనెల రోజుల నుండి సాగిస్తున్న పోరాటాన్ని 46.88 న విరమించడం జరిగింది.

స ప రణ చ ట్టా లు

(3 వ పేజీ తరువాయి)

ఇది యజమానుల ప్రయోజనాలను కాపాడే యూనియన్ల ఏర్పడేందుకు తప్ప కార్మికుల ప్రయోజనాలను మనసులో పెట్టుకునే యూనియన్ల ఏర్పడేందుకు ఏలా తోడ్పడుతుంది.

పారిశ్రామిక సంబంధాల చట్టం క్రింద ఏనేరం మీదనైనా శిక్ష అనుభవిస్తే

'మోరల్ టర్ పిట్యూడ్, (నైతిక ప్రాప్త్య) నేరానికి శిక్షింపబడినా, [అయితే విడుదల అయిన అయిదు సంవత్సరాలు దాటితే ఈ అనర్హత వుండదు]

ఇతర ఏ నేరానికైనా రెండు సంవత్సరాలు మించి శిక్షింపబడినా (విడుదల అయిన అయిదు సంవత్సరాలు దాటితే ఈ అనర్హత వుండదు).

ఒక నొక యూనియన్ లో ఆఫీస్ బేరర్ గా గాని, ఎగ్జిక్యూటివ్ లో గాని సభ్యుడిగా పనిచేసేందుకు అనర్హుడు.

ప్రమాదం :- గతంలో నైతిక

భ్రష్టమూలంగా శిక్షింపబడితేనే అనర్హత వచ్చేది. నైతిక భ్రష్టునికి మరలా అర్హత వచ్చేదిగాదు. ఇప్పుడు ఏ నేరానికి శిక్షింపబడినా రెండేండ్లు మించి శిక్షింపబడితే అనర్హుడు. యజమానులు తప్పుడు కేసు పెట్టి శిక్షవేయిస్తే చాలు అనర్హత వచ్చి వడుతుంది.

గమనిక:- ప్రత్యేకంగా గమనించవలసిన అంశమేమిటంటే శిక్ష నుండి బయట పడిన ఐదేండ్లకు నైతికభ్రష్టుడు, క్రిమినల్ శిక్ష అనుభవించిన వాడూ మరలా నాయకులు కావచ్చు. కాని

ఒకసారి పారిశ్రామిక సంబంధాల నిషయంలో శిక్షింపబడినవారు శాశ్వతంగా అనర్హులై ఇక ఎప్పుడూ యూనియన్ లో ప్రవేశించలేరు

ఇద్దరు మించరాదు

ఏ యూనియన్ లో గాని ఇద్దరు మించి కార్మికేతరులు ఆఫీసు బేరర్లుగా వుండకూడదు. ఏ ఒక్క వ్యక్తి ఏడు యూనియన్లకు మించి ఆఫీసు బేరర్ గాగాని, ఎగ్జి

విద్యుత్ రంగంలో కొన్ని నిజాలు

మీ ఆదాయంతో పోల్చుకొండి

విద్యుత్ శాఖలో వర్మనెండ్ కార్మికునికి వచ్చే జీతాలు యిస్తున్నాం. వివిధ వనులలో ప్రైవేటీకరణలో వున్న కార్మికులు తమ ఆదాయాలతో పోల్చుకోండి. మీరు కోల్పోతున్నది. ఎంతో అర్థమౌతుంది.

కాకులను కొట్టి..

పోర్స్ తయారు చేసే నెంటర్ లో దోపిడిని గమనించండి. సంవత్సరానికి 20,000 పోర్స్ తయారు చేసే కేంద్రంలో కార్మికుల శ్రమ ఫలితం ఎంత? కాంట్రాక్టర్ పెత్తనానికి చెల్లించే మూల్యం మెంత?

ఒక పోలుతయారీకి

ఇచ్చే రేటు రు. 68/- 11,60,000-00

ఇసుక, కంకర,

క్యూరింగ్ ఖర్చులు 4,40,000-00

70 మంది కార్మికులకు

కూలి 27/- 5,40,000-00

ఒక్క కాంట్రాక్టర్ మిగులు 1,80,000-00

జీతాలు చెల్లించే తీరు

కార్మికుని హోదా

కార్మికుని నెలవారి జీతం చెల్లిస్తున్నారా, రోజువారీ చెల్లిస్తున్నారా, పీస్ రేటా, డైమ్ స్కేలా అనేది కార్మికుని

క్యాటివ్ మెంబరుగా గాని వుండరాదు.

ఉద్యోగం చేసేవారికి ఈ అనర్హతలు అంటవు. మేనేజిమెంటు తొత్తుగా వుండే ఏ యూనియన్ నాయకుడినైనా యజమానులు నామకః ఉద్యోగిగా వుంచుకుంటే చాలు ఆయన నిజంగా కార్మికుడుకాకున్నా ఎన్ని యూనియన్ల మీదైనా పెత్తనం వేయవచ్చు ఉదాహరణ చెప్పనా? యు.పి లో పంచదార వరిశ్రమ కార్మికులలో మొన్న మొన్నటివరకు మకుటం లేని మహారాజు ఐ.ఎన్.టి.యు సి నాయకుడు చంద్రికాసింగ్. ఆయన వయసు 70 ఏండు మించింది. ఈనాటికి ఆయన ఒక ప్యాక్టరీలో కార్మికునిగా జీతం వుచ్చుకుంటున్నాడు.

మరొక విచిత్రమేమిటంటే ప్రభుత్వం ఒక సంస్థలోగాని, ఒకతరహా వరిశ్రమలోగాని పనిచేసే యూనియన్ లకు ఈ నిబంధన వర్తించదని మినహాయింపు యివ్వవచ్చు. ప్రభుత్వ పార్టీ డ్రైడ్ యూనియన్ నాయకులకు వరం ఈ ప్రభుత్వ హక్కు.

(పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం వచ్చే నెలలో)

హోదాను నిర్ణయించదు. ఆయా కార్మికులు పని చేస్తున్న ఉద్యోగం వర్మనెండ్ పోస్టా, కాదా లేదా దాని స్వభావం ఏమిటి అనే దానిపై ఉద్యోగి హోదా నిర్ణయమౌతుంది.

ఇదీ కార్మిక చట్టం.

పని మీద అజమాయిషీ, నియమకాలు, క్రమశిక్షణా చర్యలపై ఎవరి ఆధిపత్యం వుంటే వారే యజమాని. కాంట్రాక్టర్లను తెర మీద నిలిపినంత మాత్రాన విద్యుత్ బోర్డ్ తాళుయజమాని కాదని తప్పుకోజాలదు.

ఇవీ కోర్టు తీర్పుల సారాంశం.

చదవండి!

WORKING CLASS

CITU MONTHLY

6-TALKATORA ROAD

NEW DELHI-110 001

బిలు కలెక్టర్	910	13%	30%	1300=
అస్సిస్టెంట్	720	13%	30%	1050=
వర్కర్ కు				
హెల్పర్	770	13%	30%	1100=

రాక్షసుడి ప్రాణం ఎక్కడుంది?

ఫ్యాక్టరీ అంతా వేడెక్కి పోతోంది.... బయట ఎండతోకాదు....లోపల చర్చలతో. ఎక్కడ బట్టిన వాదోపవాదాలే.

"వర్గ నెక్టార్ లో మూడు రోజుల సమ్మె"

ఇదీ పాయింటు. చెయ్యాలిందేనని బల్ల గద్దెవారి, కూడదు కూడదు అంటూ ఘంటా వధంగా బాదించేవారు. ఈ నెగ అందరికీ సోకింది. ఉద్యోగిగా తమ పనేదో తామే స్పష్టమై ఉండే బుద్ధిమంతులను గూడా ఈ వేసే చుట్టూ చుట్టించి వీనాకు ఎక్కినంత మంది పోగొతున్నారు. వీనాదూ పెదవి విప్పనివారు గూడా మాట కలుపుతున్నారు.

"అగ్రిమెంటు ముగిసి మూడేండు కావ సోంది. లిమిటేషన్ పోయింది. తరువాత మన కేయిమ్ చెల్లదోయ్" రామనాథం సమ్మె చేయాలనేందుకు చెప్పే హాస్యపు తునక.

"లేదులే గురూ! అగ్రిమెంట్ అలస్యమైతే అరియెర్స్ మీద వడ్డీ మిగులుతుంది. అదే జీతంగా మనకియ్యచ్చు. అదీ ఈ ఆలస్యానికి లెక్క" అంటాడు అకౌంటంట్ నెక్షన్ పోచయ్య.

వాదోపవాదాలు, హాస్యాలు జల్లులు, తర్క వితర్కాలు, మాటల బాణాలు, ఈచెలవంటి సమాధానాలు — అంతా గందరగోళం — ఫ్యాక్టరీ వేడెక్కింది.... బయట ఎండతోకాదు.....కార్మికుల మధ్య చర్చలతో.

* * *

"సమ్మె చెయ్యాలిందే" అనుకున్నాడు వెంకట్రామయ్య. "లేకుంటే జీతాలు పెరిగేటట్లు లేదు" అని గూడా అనుకున్నాడు. "మన యానియన్ వద్దంటున్నదే ఎట్లా?" అని సందేహంలో పడ్డాడు.

ఇంతలో పార్కులో మాటలు వినబడుతున్నాయి. అటుగా నడిచాడు. సోమయ్య రామయ్య మాట్లాడుకుంటున్నారు.

"ప్రభుత్వానికి వ్యతిరేకంగానంటే గదా ఈ సమ్మె. నేర చెయ్యను. మనకు రాజకీయా లెందుకయ్యా?" సోమయ్య గట్టిగా చెపుతున్నాడు. "మనకు కావలసిందిజీతాలు

పెరగడం.....అంతే" అన్నాడు ముక్తాయంపుగా

"అంతే....అంతే మనకు కావలసింది జీతాలు. మనవాళ్ళంతా పోగెయ్. ఎగ్జిక్యూటివ్ డైరెక్టర్ దగ్గరకుపోదాం. జీతాలు ఎట్లా పెంచడో అడగదాం. పద" అన్నాడు రామయ్య.

"ఓ. డి. దగ్గర! సరే! ఆయనం చేస్తాడు. జీతాలు పెంచే అధికారం ఆయన కెక్కడుందీ?" సోమయ్య సమాధానం.

"ఆయన దగ్గరకు కాకుంటే, ఎవడిస్తాడో వాడి దగ్గరకే పోదాం పద. సమ్మె రోజు లోగా ఉతాల అగ్రిమెంటు అయిపోతే పీళ్ళు అదే రాజకీయం. పగాలు వేసే య్యెచ్చు పద" తొందర వడుతున్నాడు రామయ్య.

"ఏందిరా కోటీ కో. ఆబిడ్స్ కో పోదా మన్నంత సులభంగా చెపుతున్నావ్. మనకు జీతం ఎప్పుడు ఎట్లా పెంచాడో చెప్పింది బి.పి.ఇ. అందుడేది కోటీలో గాదు. ఆబిడ్స్ లో అంతకన్నా కాదు. ఢిల్లీలో. ఢిల్లీలోరా వుండేది." రామయ్య అజ్ఞానం పోగొడుతున్నందుకు సంతోషంగా వుంది మనసులో సోమయ్యకు.

"అహ. అయితేనేం తలా పవ వేసుకొని మన ప్రెసిడెంట్ నెక్రటరీని ఢిల్లీ వంపుదాం అ బి.పి.ఇ. చేతనే సంతకం పెట్టించుకొస్తారు." అదేమంత కష్టమైన వని కాదన్నట్లు కొట్టిపారేశాడు రామయ్య.

"అక్కడేరా బాబో లిటిగేషన్. వాడంటాడు గదా! నూటికి పదకన్నా జీతాలు పెరగూడదు ఆ పెరిగేది గూడా కార్మికులు ఎంత ఉత్పత్తి పెంచితే అంతే పెరగాలంట. ఒప్పుందాలు ఎప్పుడు జరిగితే అప్పటినుంచే అమలోకి రావాలట" సోమయ్య రామయ్యకు కొత్త విషయాలు చెబుతూ ఆనందపడి పోతున్నాడు.

"అంటే మూడేళ్ళ అరియర్స్ గోవిందా అంటావ్" అన్నాడు రామయ్య.

"పోనిస్తామా! ముక్కు పిండి వసూలు

చెయ్యమా!" సోమయ్యలో డ్రైడ్ యూనియనిస్టు హుంకరించాడు.

"అంతే. పోనిస్తామా? ఇంతకీ ఈ బి.పి.ఇ గాడి తోక కత్తిరించే వాడెవడ సోమయ్యా" రామయ్య గొంతులో విసుగ

"ప్రెజెన్స్ మినిస్ట్రీ కేంద్రప్రభుత్వం ఆర్డర్ శాఖ అని వుందేలే" సోమయ్య అన్న చులకన ధ్వనించింది సోమయ్య మాటల్లో

"అలా దొంగులేనక్కా. అదే గదా మనమీద పన్ను లేనేది సరే...ఇంకా మంచిది. ఆ ఆర్థికమంత్రి గదా మొన్న మన సంఘ అఖిల భారత సభల్లో మాట్లాడింది. మన వాడే గదా! మన ఆర్థికమంత్రి నాయకులతో చెప్పి, ఆ ఆర్థికమంత్రి చేతికి ఓ వెండి కత్తెర ఇచ్చి, ప్రారంభ కృత్యానికి బిల్లు కత్తిరించినట్లు ఈ బి.పి.ఇ గాడి తోక తెగియ్య మంటే రామయ్యకు పరిష్కారం దొరికిపోయే.

సోమయ్య గొంతులోపచ్చి వెలక్కాయ పడింది. ఆ మంత్రి గదా ఈ ఆదేశాలన తయారు చేయించింది. తనలో తనే గొణుక్కున్నాడు. రామయ్యకు వినిపించాయ మాటలు. మంత్రి తప్పు చేసే ప్రధాన మంత్రి సరిజెయ్యాలి అనేది అతని వాదన ప్రధాన మంత్రితో కలిసి మంత్రివర్గమంతా చెపితేనే గదా ఆర్థికమంత్రి నిరయించేది ఆర్థిక మంత్రి నిర్ణయించింది బి.పి.ఇ మాటలు ఎగ్జిక్యూటివ్ డైరెక్టర్ మాట్లాడుతున్నారా రామయ్య ప్రశ్న బావాలక సోమయ్య సమాధానాల సారాంశం ఇది.

రామయ్య ముఖం వెలిగిపోతున్నది సోమయ్య తికమకలు చూస్తే. పిల్లికి చెగ్గాటం లాగా ప్రశ్నలు వేస్తున్నాడు. సమాధానాలు చేపై పోట్లాడల్సింది కేంద్రమంత్రి వర్గంతోనని తేలిపోతున్నది. కేంద్ర ప్రభుత్వానికి వ్యతిరేకం కాబట్టి సమ్మె వద్దంటున్నాడు తను. ఇదంతా ఏదో పద్మ వ్యూహంలా వుంది. తెలియక లోపల జొరబడ్డాడు. బయట పడే దారేది-ఇలా

(మిగతా 14 వ పేజీ లో)

12

విద్యుత్ బోర్డు ఆసమర్థత : సి.ఐ.టి.యు. విమర్శ

రాష్ట్రంలో విద్యుత్ వినియోగంపై కోత విధిస్తున్నారు. విద్యుత్లో మిగులు రాష్ట్రంగా పేరుపొందిన మన రాష్ట్రంగత రెండేళ్ళుగా ఈ కోత అనుభవాన్ని ఎదుర్కొంటున్నది. ఇందుకు తక్షణ కారణం వరాభావం కాగా, అసలు కారణం విద్యుత్ బోర్డు అవకతవక ప్రణాళిక అనేది వాస్తవం హైడ్రో విద్యుత్మీద ఎక్కువ ఆధారపడి, ధర్మర్ విద్యుత్ని నిర్లక్ష్యం చేయడం జరిగింది. తక్షణ ఆర్థిక సదుపాయం చూశారు తప్ప, దీర్ఘకాలిక రాష్ట్ర ప్రయోజనాలను విస్మరించారు. ఫలితంగా వరాభావం రాష్ట్ర ఆర్థిక పరిస్థితిని, విద్యుత్బోర్డు ఆర్థిక పరిస్థితిని కూడా తారుమారు చేసింది.

విద్యుత్ బోర్డు అవకతవక ప్రణాళికకుతోడు ప్రతిపాదించిన ధర్మర్ విద్యుత్ కేంద్రాల నిర్మాణానికి కేంద్ర ప్రభుత్వ జాప్యం కూడా ఈ పరిస్థితికి కారణమైంది.

విద్యుత్ కోత ఫలితంగా పరిశ్రమలన్నింటా రే ఆఫ్ లైట్ ఎక్కువైనాయి. దిన కూలీలు, కాంట్రాక్టు కూలీలుగా పిలువబడేవారు దాదాపు ఎలాంటి రక్షణలేకుండా ఆదాయాలు పూరిగాపోయి బాధపడుతున్నారు. వర్మినెండ్ కార్మికులు అనబడే వారికి సహితం ఈ రే ఆఫ్ లైట్ మూలంగా ఆదాయాలలో విపరీతంగాకోతపడుతున్నది అసలే అతికొద్ది జీతాలు. ధరలు రోజు రోజుకు పెరుగుతున్నాయి. ఆస్తితో ఆదాయాలలో కోత, అసలే పనులు దొరకక పోవటం కార్మికుల జీవితాలను దుర్భరం చేస్తున్నాయి. అందువలన విద్యుత్ కోతను నివారించేందుకు.

1. శాశ్వత చర్యగా ధర్మర్ కేంద్రాల నిర్మాణం చురుకుగా సాగించాలి. ఇందుకు అవసరమైన నిధులను రాష్ట్ర బడ్జెట్లో కేటాయించడమేగాక అదనపు నిధులకోసం కేంద్రంతో ప్రజల మత్తుతో పోరాడాలి.

2. మధ్యకాలపు చర్యగా ట్రాన్స్మిషన్ లోనూ, డిస్ట్రిబ్యూషన్లోనూ జరుగుతున్న విపరీతమైన లైన్ లాసెస్ను నివారించి విద్యుత్ ఎక్కువగా లభ్యమయ్యేందుకు తక్షణ చర్యలను చేపట్టాలి. ఈవిషయంలో ఇప్పటివరకు రాష్ట్ర విద్యుత్బోర్డు తీవ్ర నిర్లక్ష్యాన్ని ప్రదర్శిస్తున్నది. ఈ నిర్లక్ష్యం వదలి అవసరమైన నిధులు కేటాయించి

ఈ ఏడాది ఈ విషయంలో కేంద్రీకరించి కృషిచేసి రానున్న కాలంలో ఇటునంట్టితి ఏర్పడకుండా చూడాలి.

3. ఏ పరిశ్రమకు ఆ పరిశ్రమ స్వంత విద్యుత్ ఉత్పాదన ఏర్పాటు చేసుకునేందుకు పూనుకున్నప్పుడు వెంటనే అనుమతి ఇవ్వాలి. అలాగే విద్యుదుత్పాదనకు వినియోగించే డీజిల్ పై వన్ను రాయితీఇవ్వాలి.

4. విద్యుత్ కోత మూలంగా రే ఆఫ్ లైట్ విధించడాన్ని నిషేధించి, కార్మికులకు పూర్తి జీతం చెల్లించాలి.

ఈ కోర్కెలతో వివిధ యూనియన్లు రాష్ట్ర ప్రభుత్వానికి వినతి పత్రాలు సమర్పించాలని సి.ఐ.టి.యు కోరింది

వేతన కార్యదర్శులకు

సంఘీభావం

రాష్ట్రంలో ప్రాథమిక వ్యవసాయ సహకార సంస్థల క్రింద పని చేస్తున్న వేలాది వేతన కార్యదర్శులు గత ఏడాది మూసాలు పెగా సమ్మె, తదితర చర్యలతో అందోళన గావిస్తున్నారు. కనీస వేతనాలు అమలు పరచకపోయినందుమైనకోర్కెలు పరిష్కరించక జాప్యం చేస్తున్న ప్రభుత్వ వైఖరిని సి.ఐ.టి.యు ఆంద్రప్రదేశ్ కమిటీ నిరసిస్తూ ఉన్నది. వేతన కార్యదర్శుల ఆందోళనకు మద్దతు ప్రకటించుతోంది. వారికి సంఘీభావం తెలుపాలని కార్మిక వర్గానికి విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది.

సారా బాట్లింగు కంపెనీ

ఎ పి బివరేషన్ కార్పొరేషన్ (సారా బాట్లింగ్ కంపెనీ) సారా ప్యాకింగ్ యూనిట్ నిర్మాణానికి చొప్పున ఏర్పాటు చేశారు. పిట్లో ఆఫీసు స్టాఫ్ తోపాటు అవరేటర్లు, కార్మికులు పనిచేస్తున్నారు.

ఈ కార్మికులు సంవత్సరం పైగా పనిచేస్తున్నారోజువారీ కూలీలుగానే పరిగణింపబడుతున్నారు. కార్పొరేషన్ అవకతవక విధానాలవలన దాదాపు అన్ని జిల్లాలలోనూ కార్మికులను పెద్ద ఎత్తున రిటైర్ చేస్తున్నారు. రిటైర్ చేస్తున్న కార్మికులకు ఎటువంటి నోటీసుగాని, పరిహారంగాని ఇవ్వకుండా అకస్మాత్తుగా తొలగిస్తున్నారు. కార్మికులను తొలగించడానికి ఎటువంటి ప్రాతిపదిక లేదు. కార్పొరేషన్ లో

లోడింగ్, అన్లోడింగ్ పనులకు కాంట్రాక్టర్ మనుషులతో చేయించు! మరొక ప్రక్క కార్మికులను తొలగి అక్రమం, సి. ఐ. టి. యు రాష్ట్ర సమావేశం బాట్లింగ్ కార్మికులన గించడం తక్షణం నిలుపు చేయాలని గించిన కార్మికులను వెంటనే షరీసుకోవాలని డిమాండ్ చేస్తున్నది.

తుంగభద్ర కార్మికుల

పోరాటానికి మద్దతు

బిర్లా యాజమాన్యంలోని తుంగభద్ర కార్మికులు కర్నూలు, సి. బాద్, మౌలాబీ యూనిట్లలో బోస్ రెండు నెలలుగా పోరాటం సాగిస్తున్నా యాజమాన్యం ఆధునికరణ పేరుతో కులను పెద్ద సంఖ్యలో తొలగించు నిర్ణయం అవుతున్నది ఆ మేరకు చెల్లించటానికి నిరాకరిస్తూ మొండి అవలంబిస్తున్నది. 20 శాతం బి చెల్లించాలన్న కార్మికుల న్యాయమైన బోసను పోరాటాన్ని సి.ఐ.టి.యు రాష్ట్ర కమిటీ బలపరుస్తున్నది. కులపోరాటానికి సి.ఐ.టి.యు.

వర్కింగ్ కమిటీ తన సంఘీభావతెలియజేస్తున్నది.

పొదుపుచర్యల పేరు

హక్కుల హరింపు

రాష్ట్రప్రభుత్వం ప్రణాళికేతర తగ్గించాలనే పేరుతో ఉద్యోగులు, కులు సాధించుకున్న సౌకర్యాలను, అను హరించుటకు కొన్ని జిల్లా ప్రకటించింది ఇవి ఉద్యోగులకు, కులకు ఆందోళన కలిగించాయి ప్రదుబారాను అరికట్టడం వేరు. ఉదా కార్మికుల హక్కులను హరించటం పొదుపు చర్యల పేరుతో ఉద్యోగ కార్మికుల సౌకర్యాలను హక్కు హరించేందుకు సి.ఐ.టి.యు ఆంద్ర కమిటీ నిరసిస్తున్నది. ప్రభుత్వ చర్యతరేకంగా ఉద్యోగుల, కార్మికుల హక్కులను సాధించే ఆందోళనకు సి.ఐ.టి.యు. ప్రదేశ్ కమిటీ మద్దతు ప్రకటి

సి ఐ టి యు రాష్ట్ర కమిటీ తీర్మానాలు

డి.పి.ఎల్ కార్మికులకు మద్దతు కేంద్రమంత్రి వెంగళరావు వాగానం పతో ఎ.ఐ.టి.యు.సి నాయకత్వం ల్పి నెల 14.16 తేదీలలో సమ్మేనుండి పి.యల్. కార్మికులకు ఉపసహాయం అయితే వెంగళరావు అసంతరం టీఎంఐఐఎ ఇవ్వలేము అంటూ వేజ్ యర్స్ క్రింద రు. 1000/-లు రికవరీ అప్లై చేయాలని ప్రయత్నం, అసంతరం కార్మికులు ఒత్తిడితో డిమాండ్ నితాకరించును సి.పి.ఎస్.టి. డైరెక్టర్ సి.ఐ.టి.యు. మరియు ర యూనియన్ ఒత్తిడితో ఈ నెల 27 తేదీ పోరాట కార్యక్రమంలోకి దిగాడు. నుండి నిరవధిక నిరహారదీక్ష, ప్రారంభించి, జూన్ 17 న ఒకరోజు సమ్మేకు అమలుచేసారు.

ఇతర పబ్లిక్ సెక్టార్ కార్మికులతోపాటు కు ఇంటిమీటివ్ ఇవ్వాలంటూ డిమాండ్ చేస్తున్న ఐ డి పి ఎల్ కార్మికుల డిమాండ్ న్యాయసమ్మతమని సి ఐ టి యు రాష్ట్ర కమిటీ భావిస్తున్నది. ప్రభుత్వం ద్వారా ఐ డి పి ఎల్ కార్మికులకు టీఎంఐఐఎ ఇవ్వాలని సి ఐ టి యు రాష్ట్ర కమిటీ డిమాండ్ చేస్తున్నది. వారి పోరాటానికి తమ సహాయం చేయాలని కోరుతున్నది.

టిటిడి కార్మికులు
టిటిడి కార్మికుల తిరుపతి చేసినానికి సంబంధించి 75 లక్షల రూపాయల పెన్షన్లు, కౌత్ కౌత్ స్కీమ్స్ ప్రవేశ పెట్టాలని కోరుతున్నది.

అయితే వున్న వర్కలోడు మరగించాలని కోరుతున్నారు. తక్కువ పనులకు పెన్షన్లు పని చేయించుకుంటున్నారు కార్మికులకు కనీసం అదివారం వాగాని, జూలీయ సెలవు దినములుగా నిరవధికం చేయాలి

1984 లోండి ఇప్పటికివరకు ఈ ఎస్.ఐ.సి నుండి కూడా కార్మికుల సర్వీసు బద్దం చేయడం లేదు. అంతేకాకుండా

1984 మార్చి తరువాత చేరిన కార్మికులకు నోటీసు కూడా ఇవ్వకుండా చట్టవిరుద్ధంగా 1800 మందిని తొలగించి ఆ సానంలో కాంట్రాక్టు వద్దతి పెట్టు కోవాలని నిర్ణయించు కొన్నారు.

అందులో భాగంగా, ఇప్పటికి అంచలంచలుగా నిత్యాన్నదానం ఎలక్ట్రికల్, వాటర్ వర్క్స్, క్యూకాంప్లెక్స్ ఫారెస్టు డిపార్ట్ మెంట్ లలో 50 మందిని తొలగించాడు కనుక తిరుమల తిరుపతి దేవస్థానంలో అవినీతి పెంచే కాంట్రాక్టు వద్దతి రద్దు చేయాలని, చట్టవిరుద్ధంగా తొలగించిన కార్మికులను వెంటనే పనిలోనికి తీసుకోవాలని, హైకోర్టు ఆదేశాలను అమలు పరచాలని, సమానవనికి, సమానవేతనం ఇవ్వాలని సి.ఐ.టి.యు రాష్ట్ర కమిటీ సమావేశం డిమాండ్ చేస్తుంది.

ఎన్.ఎం.ఆర్. ల రిటైర్మెంట్ మెంటుకు నిరసన

రాష్ట్ర ప్రభుత్వం కింద ఆనేక శాఖలలో ముఖ్యంగా ఇరిగేషన్, పంచాయితీ ఆర్. అండ్. బి. మున్సిపల్ తదితర శాఖలలోనూ ప్రభుత్వ ఆధ్వర్యానగల వివిధ కార్పొరేషన్లు, సంస్థలను ఎ.పి. స్టేట్ ఇరిగేషన్ డెవలప్ మెంటు కార్పొరేషన్ బీవ రేజి కార్పొరేషన్, కన్స్ట్రక్షన్ కార్పొరేషన్ టి.టి.డి. తదితర సంస్థలలోను 3,4 సంవత్సరాలుగా పనిచేస్తున్న వందలాది ఎన్.ఎం.ఆర్. లను రిటైర్మెంట్ చేస్తూ వారి ఉపాధికి ప్రమాదం కలిగిస్తున్న ప్రభుత్వ చర్యలను సి.ఐ.టి.యు. ఆంద్రప్రదేశ్ కమిటీ తీవ్రంగా ఖండిస్తున్నది. ఎన్.ఎం.ఆర్. లను తొలగించరాదని, వారిని రెగ్యులర్ చేయాలని, ఈ సమావేశం ప్రభుత్వాన్ని కోరుతోంది.

ఎన్.ఎం.ఆర్.లు ఆందోళనగావించాలని, అందుకే జూన్ 15 వ తేదీన హైదరాబాద్ లో గి.టి.యు. అధ్వర్యాన జరిపే ఎన్.ఎం.ఆర్.ల రాష్ట్ర సదస్సులో పాల్గొని ఒక ప్రకటన చేయాలని యీ కమిటీ విజ్ఞప్తి చేస్తున్నది.

క థ ... (11 వ పేజీ తరువాయి)

సోమయ్యమ స్తిష్కం మదనవడిపోతున్నది. ఈ స్థితిని గమనించడం లేదు రామయ్య.

“జీతాలు పెరగాలంటే కేంద్ర ప్రభుత్వంతో పోట్లాడాలంటావ్” అన్నాడు తాపీగా.

“ఉహూ. కేంద్ర ప్రభుత్వాన్ని రాజీవ్ గాంధీని బల పరుస్తూ మన కేంద్ర సంఘం తీర్మానం చేసింది. అది మనం ఒప్పుకోవాలి. ఈ సమ్మేను అంగురే గదా మనం వద్దంటున్నది.”

“అయితే జీతాలు పెరక్కపోయినా పర్వాలేదంటావా?”

“ఆ మాటంటే ఒక్కడూ మన యూనియన్ లో వుండడు.”

అటుచూసే నుయ్యి, ఇటు చూసే గొయ్యి-ఇదీ సోమయ్యపరిస్థితి అతని నోట మాట రాలేదు.

సోమయ్య! రాక్షసుడి ప్రాణం చిలకలో వుంటుంది. సప్త సముద్రాలు దాటి దాన్ని చంపితే రాక్షసుడు చస్తాడు. బాలనాగమ్మ దక్కుతుంది. లేకుంటే బాలనాగమ్మను వదులుకోవాలి. అంతేనయ్యా.... అంతే.

సోమయ్య తలవంచుకున్నాడు. అతని తలలో మాత్రం తేనేటిగలు చేరి రొద పెడుతున్నట్లుంది.



బలవంతపు రిటైర్మెంట్లు

వాలంటరీ రిటైర్మెంట్లు పా రాల పై సంతకాలు పెట్ట నిరాకరించిన కార్మికులను పనిలోనికి రానివ్వనని తాడేపల్లి ప్యారి కంపెనీ యాజమాన్యం బెలరించింది పోలీసులను రప్పించి గేటు మూసివేసింది.

మేనేజిమెంటు వధకం అమలును ఐ.ఎన్.టి.యు.సి, ఏ.ఐ.టి.యు.సి, యూనియన్ నాయకత్వాలు సహకరించాయి. యూనియన్ ప్యాక్టరి మూసివేతను, పోలీసుల ఆండదండలను ఖండించింది.

కార్మికుల పాలిట నరకం అమెరికా

తమది చాలా దీనికే చేశామని తమ ప్రజలందరూ పంచ భక్ష్య పరమాన్నంతో నిత్యకళ్యాణం వచ్చుతోరణంగా ఉండే రోజులు త్వరలోనే రావోతున్నాయని అమెరికన్ పాంకవరా... చెప్పిన వన్ను... గురించటం మొదలై నాన సంక్షోభం ప్రేమయ్యే కొలది ప్రజల ప్రభావాలు ఎక్కువ కావటం, వారు మరింత దోపిడికి గురి కావటం జరుగుతోంది. అమెరికన్ కమ్యూనిస్టు పార్టీ నీదాంత ప్రతిక... ఈ సంక్షోభం సమస్యలు మౌళికంగా కుళ్ళి నశనమై పోతున్న వ్యవస్థ అని... పలితాలుగా వర్ణించింది.

తమ సమాజం చిక్కిపోయి, ఎక్కడా నిక్సను మరింత పెద్ద యుద్ధం వినియోగించుకుంటూ పెట్టిటాసిక్ సమాజంగా మారిపోతోందని, గుత్తపెట్టుబడి దారుల వల్లకీ మోతగాళ్ళు ధంబాలు... న్నాతు కాని ఆశేంతో శాస్త్రసాంకేతిక విప్లవం గుత్తపెట్టుబడి దారుల ఊడిగంలో ఉంది. వారు పెరుగుతున్న సాంకేతిక పరిజ్ఞానాన్ని తమ లాభాలు పెంచుకోవటానికి ప్రధానంగా వినియోగించుకుంటున్నారు. మిగిలిన సామ్రాజ్యవాద దేశాల్లో తమకున్న వైరద్యాలు సోషలిస్టు వ్యవస్థతో ఉన్న చైరుద్ధాల్లోను అమెరికన్ గుత్తపెట్టుబడి దారు తమ స్థానాన్ని మరింత మెరుగు పరుచుకోవటానికే ఈ శాస్త్ర సాంకేతికాభివృద్ధిని వినియోగించుకుంటున్నారు అందు వల్లకే గామాన్య ప్రజాగణానికి ఈ సాంకేతికాభివృద్ధికి ఒరగబెట్టలేమిరేదు

అమెరికాకు మిగిలిన పశ్చిమదేశాల్లోను (ఇ.ఇ.సి) జపాన్ లోను తీవ్ర స్థాయిలో యుద్ధం జరుగుతున్నది ప్రపంచ పెట్టుబడి దారి దేశాలు చేసే ఎగుమతుల్లో 1974 లో అమెరికావాటా 33% కాగా, 1939 నాటికి 13% సికి దిగజారింది దీనివల్ల అమెరికా విదేశీవ్యాపారంలో పెద్ద లోటు ఏర్పడింది.

1888 సం॥ తరువాత మొదటిసారి 1971 సం॥ లోనే ఈ లోటు ప్రారంభమైంది ఆయుధాలపై చేసే ఖర్చు, అనేక అభివృద్ధి నిరోధక ప్రయత్నాలను అమెరికా ఇచ్చే ఆర్థిక సహాయం ద్వారా ప్రధాన కారణం 70 వ దశాబ్దంలో ప్రారంభమైన ఈ వ్యాపార యుద్ధం ద్వారా పెరిగిపోయింది. దీని ప్రవృత్తిలక్షణం పెరుగుదల, డిమాండ్ అగ్రవేయబడటం ద్వారా పెరుగుతున్న ప్రశ్నలు మూతబడి నిరుద్యోగం విపరీతంగా పెరగటానికి దారితీసింది 1947-75 సం॥ మధ్య అమెరికాలో ఆరు సంక్షోభాలు నిత్యకృత్యా లయ్యాయన్నమాట 69-70 సంక్షోభ కాలంలో గరిష్టజాతీయోత్పత్తి 3% బిలియన్ల ద్వారా పడిపోయింది

కార్మికవర్గం బహుళజాతి గుత్తకంపెనీల ప్రభావం ఉంత సంక్షోభంలో చూసుకున్నా పెట్టుబడిదారీ ప్రపంచంలో ఇంకా మొసగాడగానే కొనసాగుతోంది అమెరికా. అమెరికా యొక్క విదేశీ వ్యాపారంలో బహుళజాతికంపెనీలో ఆరు అమెరికన్ అందులో 12 కంపెనీల వారికే లాభాలు పడి నుంచి యాభై బిలియన్ల ద్వారా ఉంటాయి 1975-76 లలో అమెరికన్ బహుళ జాతి కంపెనీలు మొత్తం పెట్టుబడిదారి దేశాల్లోని యాభై బహుళజాతి కంపెనీల ఆస్తుల్లో 53% మానవశక్తి వినియోగంలో 52% లాభాల్లో 68 శాతం కలిగిఉన్నాయి. అమెరికా తన సరిహద్దులను బయట మరో బలవ తరమైన ఆర్థిక స్వామివాన్ని ఏర్పరచుకున్నది. 1974లో అమెరికన్ బహుళ జాతి కంపెనీలు 53% విదేశీ మార్కెట్లలో అమ్మకాలు చేశాయి అమెరికా యొక్క రెవన్యూలో 80 శాతం విదేశీమంది, కేవలం 20 శాతం మాత్రమే దేశంలోని మార్కెటు నుంచి వచ్చింది. అవిధంగా అనేక వెలుకబడ అభివృద్ధిచెందుతున్న దేశాల్లో ఉత్పత్తి చేయటం వల్ల, ఉత్పత్తి ఖర్చులు తగి అధిక లాభాలు సంపాదించటానికి అమెరికా

కాశం కలుగుతుంది. స్థానిక శ్రమ శక్తిని చౌకగా ఖరీదుచేసి అధిక లాభాలు సంపాదించటానికి ఎక్కువ సంఖ్యలో కార్మికులుండే పరిశ్రమల్ని ఇతర దేశాలకు తరలించింది అమెరికా. జనరల్ మోటార్స్ ఫోర్డ్ మోటార్స్ క్రిస్లర్ కార్పొరేషన్, అసులూర్ అను ఫోర్డర్లో కార ఉత్పత్తి తగ్గించి దీనిని ఆఫ్రికా, ఫిలిప్పైన్స్, బ్రెజిల్ లోని ఫ్యాక్టరీలో అధికం చేశాయి. ఎండుకంటే అమెరికన్ కార్మికుడి కంటే ఆదేశాల్లోని కార్మికులకు 5 నుంచి 8 ఇంతలు తక్కువ వేతనాలిస్తారు. యునైటెడ్ ఆటో ర్యూర్స్ అవ్యక్షుడు డగ్లస్ ప్రేజర్ "అమెరికా లో అమ్మకం అయ్యే కార్లలో 185 శాతం దిగుమతిచేసుకున్నవే" ననే సత్యాన్ని వెల్లడించాడు. ఈ విధంగా పెట్టుబడి, సాతన సాంకేతిక పరిజ్ఞానం తన చేతన హద్దులు దాటి లాభాలవేటలో వలసపోయిందే అమెరికన్ ప్రజాశక్తికం నిరుద్యోగం సమస్యలకు గురవుతున్నారు 1976-80 ల మధ్య కేవలం ఈ విధానం వల్లకే 20 లక్షలమంది నిరుద్యోగులైనా గచ్చుట. పరిశ్రమలో గుర్తాధిపత్యం గల ఛైర్మన్లు అమెరికాలోని తన '6' ప్లాంట్లను మూసివేసింది. 1931 నాటికి అప్పటికే కార్ల పరిశ్రమలోని కార్మికులు, 3 లక్షల మంది నిరుద్యోగులుగా ఉన్న జనరల్ మోటార్స్ కంపెనీ లాస్ ఎంజిల్స్, సెయింట్ లూయీస్ పోస్ట్ టౌన్ లలోని (అమెరికాలోని పట్టణాలు) తన ప్లాంట్లను మూసివేసి విదేశాల్లోని ఆఫ్షాంట్లను అమెరికన్ రణంలో, నిదుదేశాల్లో ప్రాతగా ప్లాంట్లు పాగలయింది. 4500 అమెరికన్ కార్మికుల ప్లాంట్లు బెయిన్, అడిగ వేసే చర్యలో వాగమే ఫోర్డ్ మోటార్ కంపెనీ అలామా రాష్ట్రంలోని ప్లాంట్లలో కార్మికులు 50 శాతం వేతనం అంగీకరించుకోవాలే ఆ ప్లాంట్లు మూసివేయని బెయిన్ బెయిన్ బెయిన్.

సుధాభాస్కర్.

ఎన్.ఎం.ఆర్ ల రిటైర్మెంట్ మెంటుకునిరసన జూన్ 30నధర్నాకు పిలుపు

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పిలుపుననుసరించి రాష్ట్రంలోని 14 జిల్లాల నుండి 200 మంది ఎన్. ఎం. ఆర్ ల ప్రతి నిధులు హజరైన రాష్ట్ర ఎన్. ఎం. ఆర్ ల సదస్సు జూన్ 5న హైదరాబాద్ లో సి.ఐ. టి.యు. కార్యాలయంలో జరిగింది. ఇరిగేషన్, వంచాయతిరాజ్, ఆర్ అండ్ బి, మున్సిపల్. ఎ. పి. యస్ ఐ డి. సి, టి.టి.డి. ఫారెస్టు, మార్కెట్, బీవరేజీ అండ్ బాటిలింగ్, పాల శీతల కేంద్రాలు, సహకార చక్కెర మిశ్రమకు చెందిన వందలాది ఎన్.ఎం.ఆర్ లను రిటైర్మెంట్ చేయుటకు ఆయా ప్రభుత్వ శాఖలు. సంస్థలు పూనుకొనటం వలన ఎన్. ఎం. ఆర్ ల ఉపాధికే ప్రమాదం యేర్పడి తీవ్ర ఆందోళన చెందుతున్నారు. అధికంగా పై సంస్థలకు చెందిన కార్మికులు సదస్సుకు హాజరయ్యారు. కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాల విధానాలవల్ల వీరు నిరుద్యోగులుగా వీధులలోకి నెట్టబడుతున్నారు. అందువల్ల ఉద్యోగ

భద్రతకై, చట్టబద్ధ హక్కులకై ఎన్ ఎం. ఆర్ లందరు ఆందోళనకు పూనుకోవాలని సి.ఐ.టి.యు. రాష్ట్ర శాఖకులు శ్రీ పర్నా సత్యనారాయణ గారు, శ్రీ వి. శ్రీహరిగారు శ్రీ కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లు గారు సదస్సులో మాట్లాడుతూ ఉద్బోధించారు. ఆయా జిల్లాల నుండి, శాఖలనుండి, సంస్థలనుండి హాజరైన కార్యకర్తలు, ప్రతి నిధులు 30 మంది ఎన్ ఎం.ఆర్ లు యెదుర్కొంటున్న సమస్యలపై మాట్లాడారు. టిటిడిలో ఐక్యాందోళనతో మేనేజిమెంటును లొంగదీసి ఎన్. ఎం. ఆర్ లు విజయం సాధించి ఉపాధిని కాపాడుకున్నారు. కొన్ని చోట్ల లీగల్ గా కోర్టుకెళ్ళి సే ఆర్డర్లతో కంటిన్యూ అవుతున్నారు. అధికారుల అక్రమ చర్యలకు కొన్నిచోట్ల నిగనన తెలుపుతున్నారు. వీటన్నిటికీ ఒక రూపం యిచ్చి రాష్ట్ర వ్యాపిత ఆందోళన చేయాలని సదస్సు నిర్ణయించింది. జూన్ 30 న జిల్లా కలెక్టరు కార్యాలయాల వద్ద ఎన్.

ఎం. ఆర్. లు ధర్నాలు నిర్ణయించాలని ముఖ్యమంత్రికి టెలిగ్రాంలు యివ్వాలనే కార్యక్రమం సదస్సు యిచ్చింది. ఈ కార్యక్రమం నిర్వహణకు, ప్రభుత్వానికి రిప్రజంటు చేయుటకు, భవిష్యత్తు ఆందోళనకు 13 సంఘాల ప్రతినిధులతో శ్రీ కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లు కన్వీనరుగా కో ఆర్డినేషన్ కమిటీని సదస్సు యేర్పాటుచేసింది. ఎన్. ఎం. ఆర్ ల రిటైర్మెంట్ మెంటు చేయరాదని అందరినీ రెగ్యులరైజ్ చేయాలని, ఖాళీలు భరి చేయాలని, కనీస వేతనాలు అమలు పర్చాలని, కాంట్రాక్టు పదతిని నిషేధించాలని, టి.టి.డి. క్రింద ఎన్.ఎం. ఆర్ లందరినీ పర్మనెంటు చేయాలని, మార్కెట్ న కమంగా నిర్వహించాలని, జూరాల ప్రాజెక్టులో ఎన్. ఎం. ఆర్ ల రిటైర్మెంట్ మెంట్ ఆపాలని, అక్రమ కేసులు రద్దు చేయాలని సదస్సులో తీర్మానాలు చేయబడ్డాయి.

పబ్లిక్ సెక్టార్ వర్క్స్ ఆందోళన

ప్రభుత్వరంగ సంస్థల కార్మికసంఘాల సమన్వయ సంఘ సమావేశం మే 20 న బెంగళూరులో జరిగింది. కోర్కెలను రూపొందించడం వాటిని సాధనకు ఆందోళనా కార్యక్రమం రూపొందించింది. కోర్కెలు :- పబ్లిక్ సెక్టార్ వర్క్స్ డిమాండ్లపై వెంటనే ఒప్పందానికి రావాలి. బి.పి.ఇ సూత్రాలు రద్దు చేయాలి.

జీవనవ్యయ సూచి పెరుగుదలకు పూర్తి పరిహారం ఇవ్వాలి. ప్రభుత్వరంగాన్ని అవభ్యాతి చేయడం ప్రైవేటీకరణ ఆపివేయాలి. ఈ డిమాండ్ల సాధనకు ఈ క్రింది ఆందోళనాకార్యక్రమం రూపొందించాలి. కార్యక్రమం :- జూన్ 21-27 మధ్య అఖిలభారత డిమాండ్ల దినం జరపాలి. ఈ

వారంలో ప్రదర్శనలు, సభలు, ధర్నాలు వర్క్ షాప్ లు జరపాలి. జూలై, ఆగస్టు నెలలో అన్ని ప్రధాన ప్రభుత్వరంగ కేంద్రాలలో సమిష్టి సభలు జరిపి ట్రేడ్ యూనియన్ నాయకులను ఆహ్వానించాలి. సెప్టెంబరులో అఖిల భారత సదస్సు జరపాలి.

జూలై నాలుగున ఆర్.టి.సి. కార్మికుల ప్రదర్శన

సమన్వయ వలయమై పోతున్న ఆర్ టి సి కార్మికులను పరిష్కారానికి సమైక్యంగా కదిలించేందుకు జూలై నాలుగున అన్ని డిపోలు, యూనిట్లలో లంచ్ టైంలో ప్రదర్శనలు చేయాలని నిర్ణయించారు. స్టాప్ అండ్ వర్క్స్ పెడరేషన్ రాష్ట్ర కమిటీ సమావేశం జూన్ 5న విజయవాడలో జరిగింది. ఈ

సమావేశంలో సమన్వయ కూలంకషంగా చర్చించారు. ఈ ప్రదర్శనలో కార్మికులందరినీ సమీకరించేందుకు జూన్ నెలలో అన్ని ప్రాంతాలలో విరివిగా జనరల్ బాడీలు జరపాలని గూడా నిర్ణయించారు. రాష్ట్రంలో పెడరేషన్ సభ్యులందరికీ సి. ఐ. టి. యు. విధానాలను వివరిస్తూ రాజకీయ పాఠశాలలు నడపాలని తీర్మానించారు.

సి ఐ టి యు రాష్ట్ర కమిటీ తీసుకున్న నిర్ణయాలను అమలు జరిపేందుకు అవసరమైన కార్యక్రమాన్ని రూపొందించారు. సెప్టెంబరులో పెడరేషన్ స్థాపన తీర్మానం సందర్భంగా "ఆర్.టి.సి. వర్క్స్" ప్రత్యేక సంచిక ప్రచురించాలని నిర్ణయించారు.

పంచదార కార్మికుల ప్రదర్శనలు

అఖిలభారత పంచదార కార్మిక సమాఖ్య పిలుపు మేరకు రాష్ట్రంలో వివిధ ఫ్యాక్టరీలలో గల సి. ఐ. టి. యు. యూనియన్లు డిమాండ్ వారోత్సవం జరిపాయి.

నల్గొండ జిల్లా అమృతలూరు, ఖమ్మం జిల్లా పాలేరు ఘగర్ ఫ్యాక్టరీ, గురజాల, నంద్యాల హనుమాన్ జంక్షన్లో ప్రదర్శనలు, గేటు మీటింగ్లు, బహిరంగ సభల వంటివి జరిగాయి.

ఈ వారోత్సవం సందర్భంగా అన్ని

విజయం

కార్మికచట్టం ప్రకారం మీటరు గుడ తయారుచేసినందుకు 24 పైసలు ఇవ్వాలని డిమాండ్ చేస్తూ ఆలేరు పవర్ లూమ్స్ వర్కర్స్ యూనియన్ సిబ్బంది అధ్యక్షములో సమ్మె ప్రారంభించారు.

ఇక్కడ పనిచేస్తున్న 66 మంది పవర్ లూమ్ కార్మికులు పనిని స్తంభింపజేసి సమ్మెలో పాల్గొన్నారు. సమ్మె అనంతరం కార్మికులు సమావేశమై తమ సమస్యలు పరిష్కారమయ్యేంతవరకూ సమ్మె కొనసాగించాలని నిర్ణయించారు. అనంతరం ప్రదర్శన జరిపారు.

సమ్మె తరువాత యాజమాన్యం దిగి వచ్చి ఒప్పందం చేసుకుంది. ఆ ఒప్పందం మేరకు గతంలో మీటర్ కు 18 పైసలు వున్న కూలీ 20 పైసలకు పెరిగింది. 50 మంది కార్మికులకు 25 పైసలు ఇచ్చేందుకు గూడా ఒప్పందం జరిగింది.

ధర్నా

విశాఖపట్నం సీల్ పాజెకులో సబ్ కాంట్రాక్టు చేస్తున్న హెచ్. ఎస్. యల్. ఎడ్మినిస్ట్రేషన్ ఆఫీసు ముందు 150 మంది కార్మికులతో ధర్నా జరిగింది. ఈ ధర్నాకు సీల్ ప్లాంట్ కాంట్రాక్టు రేబర్ యూనియన్ [సి.ఐ.టి.యు.] ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఎస్.వి.కె. పరశురాం నాయకత్వం వహించారు. పర్మినెంటు పనులు చేయు సప్లయ మరియు కాంట్రాక్టు కార్మికులను పర్మినెంట్ చేయాలని, అక్రమంగా తొలగించిన 28 మంది నెక్యూరిటీ గార్డులను తిరిగి పనిలోకి

యూనియన్లు షుమారు 6 వేల కరపత్రాలు వేసి పంపాయి. వెయ్యి పోస్టర్లు ప్రచురించారు. పంచదార కార్మికుల పరిస్థితుల గురించి సి. ఐ. టి. యు. కాష్ట్ర కమిటీ ప్రచురించిన కరపత్రం షుమారు వెయ్యి కాపీలు వివిధ ఫ్యాక్టరీలలో అమ్మారు.

ఈ కార్యక్రమంపట్ల కార్మికులు ఎంతో ఉత్సాహం చూపారని రాష్ట్రం నలుమూలలనుండి వార్తలు అందాయి.

తీసుకోవాలని, గతంలో లేబర్ కమిషన్ ఇచ్చిన తీర్పు ప్రకారం, పర్మినెంట్ నెక్యూరిటీ గార్డులతో సమానంగా కాంట్రాక్టు నెక్యూరిటీ గార్డులకు జీతాలను చెల్లించాలని వారు నినదించారు.

సర్వసభ్య సమావేశం

మే 17 న విశాఖపట్నంలో జరిగిన సాయిరాం కాస్టింగ్స్ వర్కర్స్ యూనియన్ సర్వసభ్య సమావేశం సిబ్బంది అధ్యక్షుడు



లను యూనియన్ నాయకులను ఏకగ్రీవంగా ఎన్నుకుంది. అధ్యక్ష, కార్యదర్శులుగా శ్రీ ఎ. అజయ్ శర్మ, శ్రీ బి. అప్పారావు, ఉపాధ్యక్షుడిగా శ్రీ పి. వెంకట రెడ్డి తో శాధికారిగా శ్రీ కె. దేవుడు ఎన్నికయ్యారు.

సమ్మె

తమ సమస్యలని పరిష్కరించాలని కోరుతూ ఉదత ఆహార సంస్థ ఖమ్మం శాఖలో ఉద్యోగులందరూ మే 20న సమ్మె చేశారు. ఆ సంస్థ ఉద్యోగుల జాతీయ సమన్వయ సంఘ పిలుపు మేరకు అక్కడ సిబ్బంది కార్మికులు 'పెన్ డౌన్' 'టూల్ డౌన్' సమ్మె జరిపారు. జిల్లా శాఖ అధ్యక్షుడు శ్రీ సి. ఎల్. ఎన్. శాస్త్రి, ఆర్. దివాకర్, శ్రీ ఎం.డి. సతాక్, శ్రీ థాంసన్ తదితరులు ఈ కార్యక్రమానికి నాయకత్వం వహించారు.

అమర పీరుని పేర యూనియన్ ఆఫీసు

భూసామ్య గూండాలచే కిరాతకంగా చంపివేయ బడిన అమరపీరుడు సూర్య నారాయణ పేర మే నెల 5 వ తేదిన బేతంచర్లలో మోటారు వర్కర్స్ యూనియన్ ఆఫీసు తెరువబడింది. బేతంచర్లలోని మోటారు వర్కర్స్ తమ యూనియన్ కారకు స్వంతంగా భవనం నిర్మించుకొని ప్రారంభోత్సవం జరుపుకున్నారు.

కర్నూలు జిల్లా సి.పి.యం. కార్యదర్శి శ్రీ టి. నరసింహయ్య ఎర్రజండా ఎగుర వేయగా సి.ఐ.టి.యు రాష్ట్ర అధ్యక్షులు శ్రీ పర్నా సత్యనారాయణ ప్రారంభోత్సవం జరిపారు.

ఆఫీసు ఎదుటనే బహిరంగ సభకు శ్రీ చంద్రయ్య అధ్యక్షత వహించారు. ప్రజానాట్యమండలి సభ్యులు పాటలు పాడారు.

శ్రీయుతులు పర్నా సత్యనారాయణ టి. నరసింహయ్య, ఎం.ఎ. గవూర్ బి. శంకరయ్య, రాజేశ్వర రెడ్డి అమరజీవి సూర్యనారాయణ జీవితవిశేషాలనుకొనియాడారు. మోటార్ వర్కర్స్ యూనియన్ ఆప్రాంత కష్టజీవుల ఉద్యమాలకు కేంద్రంగా నిలుస్తుందన్న ఆశాభావాన్ని వ్యక్తం చేశారు.

బేతంచర్ల లారీకార్మికులు సూర్యనారాయణ కుటుంబ సహాయనిధికి గాను వసూలు చేసిన రు 3,900/లు శ్రీ సత్యనారాయణ సూర్యనారాయణ భార్య రామసుబ్బమ్మకు అందజేశారు. సూర్యనారాయణ తండ్రి బేతంపల్లి మోటారు వర్కర్స్ యూనియన్ కార్యదర్శి శ్రీ. వెంకటయ్య తమ యూనియన్ కు అన్ని విధాలా సహాయపడుతున్న సి.ఐ.టి.యు. నాయకులకు అభివందనలు తెలిపారు.

వాటర్ వర్క్సు మహాసభ

* * *

సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంస్థ అయిన
 షాపింగుడా ఇండస్ట్రీయల్ ఎంప్లాయిస్
 యూనియన్ మొదటి మహాసభ కుషాపి
 షా ఎస్టేట్ లో మే 6వ తేదీన శ్రీ యన్.
 ర్సింహా రెడ్డి అధ్యక్షతన జరిగింది. సి.ఐ.
 టి.యు. రాష్ట్ర అధ్యక్షులు శ్రీ పర్నా సత్య
 రాయణ సభను ప్రారంభిస్తూ కార్మికులు
 ఆర్థికవరమైన కోర్కెల సాధనకు
 రాటంతోపాటు ప్రభుత్వ శా్ర్మిక వ్యతి
 క విధానాలను త్రిప్పి కొట్టడానికి నన్న

పని చూపాలి.

సమైక్య

భద్రత లోపం

షాపులోని అన్ని యూనియన్స్ ఆధ్వర్యాన 17 వ తేదీన సంతాపం జరిగింది. భద్రతా చర్యల లోపంవల్లనే ప్రమాదం జరిగిందని యూనియన్స్ నాయకులందరూ షాప్ యాజమాన్యాన్ని విమర్శించారు.

సమ్మే నో తీసు

ను కర్నూలు జిల్లా లారీ యాజమానులు,
అమలు చేయడం లేదని కలక్షన్ జతా
బోనను, దుస్తులు, అపాయింట్ మెంట్
లేటర్సు యివ్వాలనీ, యీ కోర్కెలు నెర
వేర్చునిచో సమ్మెకు దిగుతామని కర్నూలు
లారీ కార్మికుల సమావేశం తీర్మానించింది.
రాష్ట్ర ప్రభుత్వం ఈ ఏడాది జనవరిలో
ప్రకటించిన సదుపాయాలను కల్పించేం
దుకు తక్షణం చర్యలు తీసుకోవాలని కూడ
కోర్కూ తీర్మానించడమేనది.

గూడూరు డివిజన్ విద్యుత్ ఉద్యోగుల సంఘం సర్వసభ్య సమావేశం ఇటీవల రాష్ట్ర ఆరనెజింగ్ కార్యదర్శి శ్రీ ఎస్.కె గౌన్ బాషా అధ్యక్షతన జరిగింది.

మేనేజిమెంట్ బిర్చుతో తమకు మంచి
నీటి సరఫరా చేయాలని కోరుతూ అనవరి
షిఫ్టు లిమిటెడ్ కంపెనీకి చెందిన 300
మంది కార్మికులు మే 9 మేనేజరు కార్య
ాలయం వద్ద వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ ఆధ్వ
ర్యముతో ధర్నా చేశారు.

సహకార సంఘాలలో పనిచేస్తున్న
వేతన కార్యదర్శులు మే 11న కె.డి.సి.సి.
బ్యాంకువద్ద పికెటింగ్ జరిపినట్లు యూని
యన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ త్రిపురనేని
నారాయణ తెలిపారు.

చదవండి! చదివించండి!

తై మ్మాన పత్రిక

VOICE OF
ELECTRICITY
WORKERS

315. V.P. HOUSE,
RAFI MARG
NEW DEEHI 110 001

Yearly Subscription Rs 10/-
Single Copy 2-50

బిగుస్తున్న ఉరితాడు- ఆసుపత్రుల బిల్లుపై ఒక వ్యాఖ్య

బూరువా వరానికి పెట్టుబడిని పోగు చేసుకునేందుకు ఆవదులులేని అవకాశాలు కల్పించేందుకే ప్రభుత్వ ఆర్థిక విధానాలలో మార్పులు జరుగుతున్నాయి. పెట్టుబడికి మరింత స్వేచ్ఛను సమకూర్చడం అనేది ఈ మార్పులలో ఒక అంశం. కార్మికుల ప్రజాతంత్ర హక్కులను అణచివేయడం ద్వారా కార్మికవర్గాన్ని నిరంతరం దోపిడి చేసేందుకు కావలసిన సంస్థాగత మార్పులను తేవడం ఆర్థిక రంగంలో మార్పులలో రెండవ అంశం. 1981 లో మొదట ప్రవేశపెట్టి, 1985 లో మరొక ఐదేండ్లు పొడిగించిన అత్యవసర సర్వీసుల చట్టం రైతేలు, తంతి, తపాలా అత్యవసర ప్రజోపయోగ సర్వీసుల వంటి వాటిలో సమ్మె హక్కును నిరాకరిస్తున్నది. సమ్మె హక్కు, సమిష్టి బేరాల హక్కువంటి వాటిని అణగదొక్కేందుకు ఉద్దేశించిన చట్టాన్ని ప్రవేశ పెట్టడం ద్వారా, ఆర్థిక రంగంలో ఇతర రంగాలలో సహితం మిలిటెంట్ ట్రేడ్ యూనియన్లను నలిపిపారే సేందుకు బూరువావర్గము, దానికి ప్రాతినిధ్యం వహించే ప్రభుత్వమూ ప్రయత్నం చేస్తున్నాయి.

ట్రేడ్ యూనియన్ల మరియు పారిశ్రామిక వివాదాల (సవరణ) బిల్లు, ఆసుపత్రులు ఇతర సంస్థల (ఉద్యోగుల ఇబ్బందుల తొలగింపు) బిల్లు అనే రెండు ప్రతిపాత చట్టాలను ప్రభుత్వం ఈమధ్య ముగిసిన పార్లమెంటులో ప్రవేశ పెట్టింది. రెండవ బిల్లును రాజ్యసభ ఆమోదించింది గూడా. 1978 లో సుప్రీంకోర్టు బెంగళూరు వాటర్ సప్లయ కేసులో యిచ్చిన తీర్పును కొరగాకుండా చేయడానికి హాస్పిటల్స్ బిల్లు ప్రవేశ పెట్టారు. ఆ తీర్పులో సుప్రీంకోర్టు ఆసుపత్రులు విద్యాసంస్థలు, శాస్త్ర పరిశోధనా సంస్థలవంటివి పారిశ్రామిక వివాదాల చట్టం పరిధిలోకి వస్తాయని తీర్పు చెప్పింది. ఈమధ్య కాలంలో యూనివర్సిటీ కాలేజీ ఆధ్యాపకుల దేశవ్యాప్త సమ్మె జరిగింది. వివిధ రాష్ట్రాలలో యూనివర్సిటీ డాక్టర్ల సమ్మెలు జరుగుతున్నాయి. పీజీ డ్యుప్ర్యా ప్రభుత్వం సమ్మె హక్కును, సమిష్టి బేరాల హక్కును నిజం చెప్పాలంటే కోర్టులకు అపీలు చేసుకునే హక్కును సహితం ఖచ్చితంగా నిషేధించాలని కోరుతోంది.

ఈ బిల్లు మన న్యాయ వ్యవస్థనే హాస్యా

స్పదంగా తయారు చేస్తున్నది. దీని ప్రకారం యజమాని తన చర్యలపై తానే విచారణ కారి బెతాడు వ్యక్తి పరమైన ఇబ్బందు విషయంలో మేనేజ్ మెంటులోని ఆకారులే ఇబ్బందులు విచారించే శక్తి రూపొందుతారు. వారికే అపీలు విచారణ అధికారాలు గూడా వుంటాయి. ఆ ఆకారుల తీర్పులతో సంశ్లప్తి చెంద ఉద్యోగి ప్రభుత్వం నియమించే ఏకన ట్రిబ్యునల్ కు అపీలు చేయవచ్చు. సవిదాధలను మేనేజ్ మెంటు కొన్నింటిని రిస్టాయి దీనిలో యజమానుల-ఉద్యోగ ప్రతినిధులు సమానంగా వుంటారు. మేనేజ్ మెంటు కొన్నింటిని ఎలా ఏర్పాటులో ముకు తెలియదు కాని సబ్ జేపు హక్కు మాత్రం హరించడం అంతేగాదు ఈ తీర్పుపై ఉద్యోగుల సుకోర్టులోనే అపీలు చేయాలి వివాదం రణలో వున్న కాలంలో సమ్మె హక్కు తుదకు గోస్తో లేదా చర్క్ - టూ - రు ఆందోళనలకు పూనుకునే అవకాశం గూ ఈ బిల్లు నిరాకరిస్తున్నది. ఇలాంటిపొర పద్ధతులకు వర్కర్లను "ప్రోత్సహించి" రెచ్చగొట్టినా పదివేల రూపాయల జుట్లా ఆరు నెలలవరకు జైలు శిక్ష విధించే కాశం ఈ బిల్లులో కల్పించారు.

ప్రెకనామిక్ ఆండ్ పోలిటికల్ పీక్స్
మే 28 1981

రాజ్యసభ తుది నాటి సమావేశం ప్రభుత్వం ట్రేడ్ యూనియన్ల, పారిశ్రామిక వివాదాల (సవరణ) బిల్లు ప్రవేశ పెట్టింది. సాంకేతికంగా చూస్తే ప్రభుత్వ తన వాగ్దానం నెరవేర్చినట్లే, కాని క్రమంలో పనికి రాకుండా పోయిన అలను తొలగించడం లక్ష్యంగా బిల్లు ప్రవేశ పెట్టారు. కానితక్షణమే చర్చజరగకుండా చూడడంలోనూ, అత్యంత వివాదాసమైన క్లాజులను చేర్చడం ద్వారానూ మరింత వికృతమైన పరిస్థితిని సృష్టించి నీళ్ళను బురదనీళ్ళగా చేసింది.

(“హిందూ” పత్రిక - వ్యాఖ్య)

పారిశ్రామిక కార్మికుల వినిమయ ధరల సూచి

	(1960 = 100 పాయింట్ల ప్రాతిపదికపై)	
	మార్చి 1988	ఏప్రిల్
అలిండియా	753	
గూడూరు	604	
గుంటూరు	842	
హైదరాబాద్	782	787
కొత్తగూడెం		
(1966)		
	(రాష్ట్ర) సిరిస్ 1971-100 పాయింట్లపై,	
	మార్చి 1988	ఏప్రిల్
విశాఖపట్టణం	399	400
రాజమండ్రి	374	377
ఆదోని	356	358
వరంగల్	357	358
N.S.B. కాంపెక్స్	378	380
M.R.P. కాంపెక్స్	374	375

నల్ల చుట్టలను ఓడించండి

సంఘస్థానం. సమైక్యంగా
నిలబెట్టుకొనేందుకు పోరాడండి

పోరాడి పోరాటానికి నిలబెట్టుకోండి
సామిక్యమిక సంబంధాల నిల్వను
ఎటగెత్తి నిండించండి.

సామిక్యమిక సంబంధాల నిల్వ,
ఆసుపత్రుల నిల్వ,
కార్మికపక్షానికి ఉపాధి
నిటని తెంచేయండి.



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	KL VOL A 229
పుస్తకం పేరు	శ్రీకృష్ణుడు
తారీఖు	24-8-2023
ముందు అట్ట	NO
వెనుక అట్ట	NO
మొత్తం పేజీలు	21
పెద్ద సైజు పేజీలు	NO
ఖాళీ పేజీలు	NO
లేఖ పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	Mounika
పేజీలు విడదీసినది	Mounika
స్కాన్ చేసినది	Mounika
పరీక్ష చేసినది	MANASA
పేజీలు పరిశీలించినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చెయ్యబడింది	
తప్పులు	NO
పరిస్థితి	9002